TIPO DE ACTIVIDAD:
Mapa conceptual

NOMBRE DEL ALUMNO: Wilber Ivan López Pérez
Temas: Tamaño y Ciclo de Vida de las Organizaciones

PARCIAL 1: Estructuras Organizacionales

Catedrático: Luis Roberto Ruiz Abarca

LICENCIATURA: Psicología

GRADO: 3°

# TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

## Tecnología de la información

**Impacta en:**

- Comunicación interna
- Automatización de tareas
- Toma de decisiones con datos

**Ventajas**: rapidez, eficiencia, acceso
**Desventajas**: dependencia, reducción del contacto humano

## TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

### Tamaño de la organización

Se mide por número de empleados, ingresos, sucursales

**Se clasifica en**
- Microempresa (1-10)
- Pequeña (11-50)
- Mediana (51-250)
- Grande (250+)

### Diferencias entre empresas pequeñas y grandes

**Empresas pequeñas:** mayor flexibilidad, contacto directo
**Empresas grandes:** más burocracia, procesos definidos

**Esto determina**

el estilo de liderazgo, comunicación y eficiencia interna

**Influye en**

- Estructura organizacional
- Cantidad de reglas y jerarquía
- Forma de tomar decisiones

## CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN

### Planeación de recursos empresariales

**Incluye** personas, dinero, materiales, tecnología

**Objetivo** que todo esté disponible en el momento justo

### Fases

1. Nacimiento (inicio)
2. Crecimiento (expansión)
3. Madurez (consolidación)
4. Declive (posible caída)

Cada etapa requiere ajustes en estructura, personal y estrategia

### Spin-Off

**Es una empresa nueva que nace desde otra**

- Suele ocurrir en la etapa de madurez
- Permite innovar y diversificar sin modificar la empresa principal

## BUROCRACIA

### Toma de decisiones

**Puede ser:**

**Centralizada** (decide un jefe)

**Descentralizada** (deciden varias personas)

Depende del tamaño, cultura y etapa de vida de la empresa

### Burocracia y control

Burocracia = reglas estrictas, pasos definidos, estructura formal

**Sirve para mantener** orden

**Puede causar** lentitud, resistencia al cambio

**Estrategias de control organizacional**

**Incluyen**: supervisión, reglas, manuales, cultura interna

**Buscan**: que todos trabajen con objetivos claros y medibles

### Empresa integrada

**Todas las áreas colaboran juntas**

**Ejemplo**: producción + ventas + finanzas

**Beneficio**: mejor coordinación y rapidez en decisiones

### E-Business

**Empresas que operan por internet**

**Ejemplo**: Amazon, Uber

Transforma la estructura, las tareas y la relación con los clientes