MAPA CONCEPTUAL

Brayan Alejandro Jimenez Jimenez
Tema: Tamaño y Ciclo de vida de las organizaciones

Parcial 1: Estructuras Organizacionales
Catedratico: Luis Roberto Ruiz Abarca

Licenciatura en Psicologia
Grado 3

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

tamaño de la organización

expresa el mayor o menor volumen de cada una de las magnitudes que sirven para explicar lo que es y lo que hace la unidad económica.

alcances del tamaño de la organización

Explica que el flujo de información y el proceso de toma de decisiones que se emplea no es el mismo para grandes y pequeñas empresas

diferencias entre empresas pequeñas y empresas grandes

Grande: Te ofrece varias funciones especiales para desempeñar tareas de múltiples facetas y elaborar productos variados y complicados. Además, una vez establecidas, las grandes organizaciones pueden ser una presencia que estabiliza un mercado durante años ya que te ofrecen productos de mayor calidad..
Pequeñas: tienen una estructura plana y orgánica y un estilo administrativo de libre flujo que alienta el espíritu emprendedor y la innovación. por ejemplo, Uber que ha logrado impactar al mundo con su innovador modelo de transporte compartido, cambiando por completo la forma en que las personas se desplazan en las ciudades.

parámetros para medir el tamaño de la organización

- La capacidad física (incluye equipos e instalaciones y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos)
- la complejidad de sus entradas y salidas, o los insumos o productos de la organización
- los recursos disponibles (capacidad financiera y activos netos)
- el número de trabajadores.

clasificación de las empresas de acuerdo al tamaño

- Microempresa
- Pequeñas empresas.
- Medianas empresas
- Grandes empresas

ciclo de vida de la organización

las organizaciones nacen, envejecen y, con el tiempo, mueren", esto se divide en etapas que siguen su progreso natural:

- Etapa emprendedora.
- Etapa de colectividad.
- Etapa de formalización.
- Etapa de elaboración.

características organizacionales durante el ciclo de vida

En cada etapa de vida se centra una característica diferente:
• Emprendedora: Se centra solamente en la supervivencia de la empresa.

- Colectividad: Es la etapa de la juventud de la organización.
- Formalizacion: . La organización añade grupos de personal de apoyo, formaliza los procedimientos y establece una jerarquía clara y una división del trabajo.
- Elaboración: La organización madura es grande y burocrática, con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos.

burocracia y control de las organizaciones

La burocracia se refiere a un sistema organizativo que gestiona las competencias a través de normas, procedimientos y jerarquías diseñados para facilitar el funcionamiento de la organización, y Las características burocráticas pueden tener un efecto positivo para muchas organizaciones grandes.

estrategias de control organizacional

William Ouchi, de la Universidad de California en Los Ángeles. sugirió tres estrategias de control que las organizaciones podían adoptar:
burocrática: Se refiere a el uso de reglas, políticas, jerarquías de autoridad, para un mejor desempeño.
de mercado: requiere que los resultados sean suficientemente explícitos para que se pueda asignar un precio y exista competencia. Si no hay competencia, el precio no refleja con exactitud la eficiencia interna.
de clan: Las organizaciones que utilizan el control de clan tienen poderosas culturas que hacen hincapié en los valores compartidos y la confianza entre los empleados.

sistemas organizacionales de toma de decisiones

Estos sistemas se basan en un software que puede convertir grandes cantidades de datos complejos en la información pertinente y proporcionarla a los gerentes en el nivel superior de forma oportuna, reportan tanto los gastos reales como los planeados de efectivo, activos, materia prima, salarios y otros recursos, de manera que los gerentes pueden emprender una acción con el fin de corregir las variaciones

Impacto de la tecnología de la información en el diseño organizacional

Explica como la era digital a cambiado por compelto el panorama de negocio del que varias empresas estaban acostumbrados y como estas mismas se adaptan a estos nuevos tiempos, desde las microempresas hasta la empresa mas grande.

Diseño organizacional de E-Business

Es cualquier empresa o negocio que su modalidad de venta o negocio es a traves de una red de computadora y no en un espacio fisico , como por ejemplo mercado libre, amazon, etc.

Empresa integrada

Es un sistema de administracion que utiliza una empresa donde administra la secuencia de proveedores y compradores, y todas las etapas de procesamiento, desde la obtención de la materia prima hasta la distribución de los bienes terminados a los consumidores.

planeación de los recursos empresariales

Son como su nombre lo dice planes para los recursos de la empresa en donde recaban, procesan y proporcionan información acerca de todas las iniciativas de la empresa, como procesamiento de pedidos, diseño de productos, compras, inventario, manufactura, distribución, recursos humanos, etc.