

estructuras organizacionales
licenciatura en psicología
tercer cuatrimestre
Monserrrat Rudo Tolentino

EMPRESA INTEGRADA

Se enfoca en mejorar el desempeño y el bienestar de sus empleados a través de la aplicación de principios psicológicos en el ámbito laboral

PLANEACION DE LOS RECURSOS EMPRESARIALES

Dos areas importantes para la gestión eficiente de una empresa, aunque con enfoques distinto.

SISTEMA DE ORGANIZACIONES DE TOMA DE DECISIONES

Los procesos y mecanismos mediante los cuales las organizaciones eligen cursos de acción entre varias alternativa, considerando factores individual, grupales y contextuale.

ESTRATEGIAS DE CONTROL ORGANIZACIONAL

Se enfoca en optimizar el desempeño y bienestar de los individuos dentro de una organizació, utilizando herramientas y principios psicológicos.

BUROCRACIA Y CONTROL DE LAS ORGANIZACIONES

Se refiere a un modelo de organización caracterizado por una estructura jerárquic, reglas y procedimientos formales, y una división del trabajo especializad, con el objetivo de lograr eficiencia y contro.

TAMAÑO DE LA ORGANIZACION

Magnitud o escala de una empresa, generalmente medida por el número de empleados, los ingreso, o el alcance del mercado.

ALACANCES DEL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

Abaraca en una amplia gama de áreas dentro de una empresa, desde la selección y capacitación de personal hasta el desarrollo de una de cultura organizacional positiva y la mejora del bienestar de los empleados (su alcance se extiende a la mejora)

PARAMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACION

Para medir el tamaño de una organización desde una perspectiva psicológico, se pueden considerar varios parámetros que abarcan que abarcan tanto aspectos de individuales como grupales y organizació. Incluye satisfacció, motivació, salud metaL, autorealización de los individuos; la integración y dinámica Integracion e independencia a nivel organizacional.

CLASIFICION DE LAS EMPRESAS DE ACUERDO AL TAMAÑO

Las empresas se clasificación comúnmente en micro, pequeñas, medianas y grandes empresas. Esta clasificación tiene implicaciones en la estructur, cultura comunicacion y dinámica internas de la organización.

RELACION ENTRE EL DISEÑO ORGANIZACIONAL Y EL TAMAÑO Y GIRO DE LA EMPRESA

El diseño organizacional debe adaptarse a las características específicas de cada empresa, considerando su tamaño (número de empleados, volumen de ventas, etc.) y su giro (sector industria, tipo de actividad). Un diseño organizacional adecuado facilita la consecución de los objetivos estratégicos.

CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACION

Se refiere a las etapas de desarrollo que atraviesa su creación hasta su decli o renovación.

tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

CARACTERISTICAS ORGANIZACIONALES DURANTE EL CICLO DE VIDA

Describe las etapas por las cuales pasa una empresa desde creación hasta su declive, afectando la estructura, cultura y dinámicas internas.