



SUPER NOTA UNIDAD II, ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

**Carlos Rodriguez Dania
Sofia**



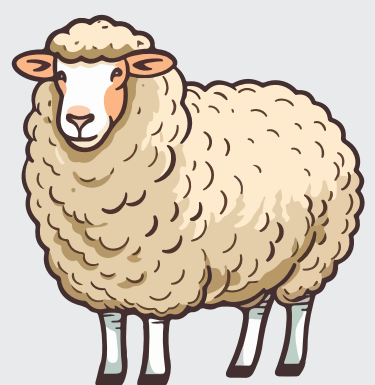
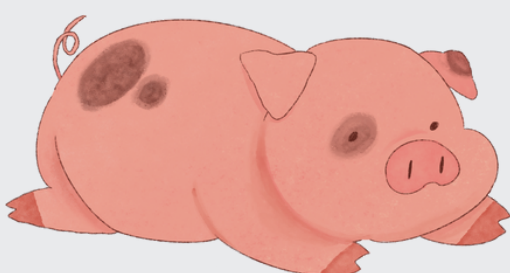
**Universidad del
Sureste**

**Lic. Medicina Veterinaria y
Zootecnia**



LIC. Gonzales Salas Victor Antonio

Tapachula, Chiapas a 24 de Mayo del 2025



METODOS ORGANIZACIONALES

FUNCIONAL:

La organización funcional es una estructura jerárquica en la que los empleados se agrupan por sus especialidades o funciones dentro de la empresa, como ventas, marketing, recursos humanos, etc. Cada grupo funcional opera bajo la supervisión de un gerente o líder de su área. Esta estructura se basa en la división del trabajo y la especialización, permitiendo que cada departamento se concentre en sus tareas específicas.



DIVISIONAL:

La estructura divisional es una forma de organizar una empresa dividiéndola en unidades semiautónomas llamadas divisiones, cada una responsable de un producto, mercado o área geográfica específica. Estas divisiones funcionan como entidades separadas con sus propios equipos y recursos, reportando a la alta dirección.



MIXTO:

Un organigrama mixto es una combinación de diferentes tipos de organigramas, típicamente una mezcla entre el organigrama jerárquico (vertical) y el organigrama horizontal. Se utiliza para representar estructuras organizativas complejas, como las de grandes empresas, donde es necesario mostrar tanto la jerarquía como la colaboración entre diferentes áreas o departamentos.



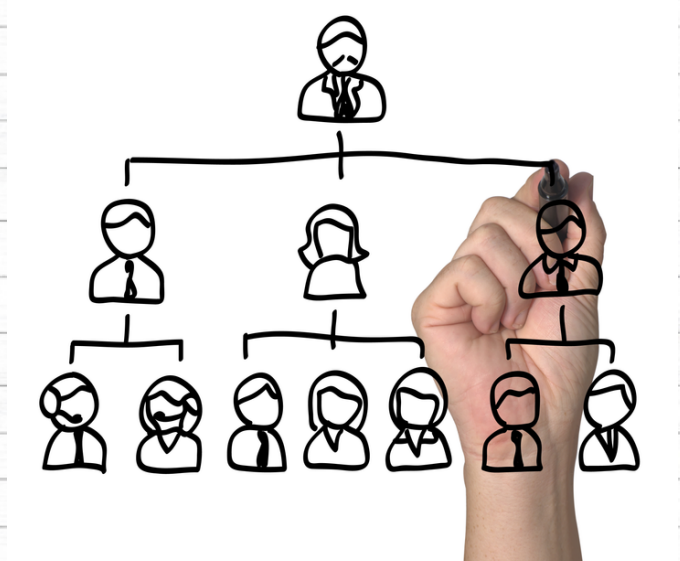
STAFF

La organización "staff" se refiere a una estructura organizacional donde se combinan unidades de línea (que tienen autoridad directa sobre los empleados) con unidades de staff (que brindan asesoramiento y servicios especializados). Los departamentos de staff no tienen autoridad directa sobre los empleados, sino que ofrecen apoyo técnico y conocimientos especializados para mejorar la eficiencia y la toma de decisiones en la organización.



EJECUTAR PLAN

La organización lineal, también conocida como organización vertical o jerárquica, es una forma de estructura organizativa donde la autoridad fluye de manera descendente desde los niveles superiores a los inferiores. En este tipo de organización, cada empleado tiene un solo jefe directo y las decisiones se toman de arriba hacia abajo.



LINKOGRAFIA:

https://www.google.com/search?sca_esv=7fef18164babfbf6&sxsrf=AE3TifMN7L2pe5WZKpelQXia iYC9WTZM4g:1749949548005&q=que+es+la+forma+de+organizar+lineal&source=lnms&fbs=AlljpHx4nJjfGojPVHhEACUHPiMQht6_BFq6vBloFFRK7qchKBv8IM7dq8CEqHDU3BN7IblAhsJT8_A_Kaclg0ioopJQmgVjM5bc6Q2csHY6j2Q6iNi7dFGSsR1LvUHHkwnC1v7J9nFZBETsjU4cmWFmByAvKJa0GzDyj8HuC2JHNGf_hhT6omn6Ee18N-B09NZh4LTdIYCbK5PRI82UZL2Y6R2IXiZrFA&sa=X&ved=2ahUKEwiW8LuJnvKNAXVKSjABHeIKAAaAQ0pQJegQIFBAB&biw=1366&bih=633&dpr=1

http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1024-94352007001000010#:~:text=La%20organizaci%C3%B3n%20l%C3%ADnea%20staff%20es,de%20servicios%20en%20la%20secci%C3%B3n.

<https://www.randstad.es/contenidos360/productividad/organigrama-mixto-definicion-ejemplos/#:~:text=Por%20tanto%2C%20el%20organigrama%20mixto,cambios%20que%20se%20vayan%20sucediendo.>

<https://www.obsbusiness.school/blog/estructura-divisional-en-que-me-beneficia>

<https://miro.com/es/graficos/organigramas/que-es-estructura-funcional/#:~:text=Una%20estructura%20funcional%20organiza%20una,en%20sus%20%C3%A1reas%20de%20experiencia.>