



**CUADRO SINOPTICO, UNIDAD I**

**ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**

**MORGA ESCOBAR ALEXIA**

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**LIC.MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**LIC.VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS**

**TAPACHULA CHIAPAS,21 DE MAYO**

**2025**

# INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

## ¿Qué es una organización?

- Una organización es un grupo de personas que trabajan juntas de manera estructurada y coordinada para alcanzar un objetivo común.

- ejemplos:
- Como una fábrica de automóviles, donde los empleados trabajan en diferentes departamentos (producción, ventas, recursos humanos) para fabricar y vender vehículos.

## Teoría organizacional

- La teoría organizacional es el estudio de cómo se estructuran, funcionan y se desarrollan las organizaciones

- Por ejemplo, una empresa que opera en un entorno muy cambiante y competitivo puede necesitar una estructura más flexible y descentralizada para adaptarse rápidamente a las condiciones del mercado.

## Desafíos actuales

- Los desafíos actuales en el contexto organizacional son los problemas o situaciones complejas que enfrentan las organizaciones en la actualidad

- Adaptación a la tecnología
- Diversidad cultural
- Sustentabilidad
- Cambios económicos o políticos
- Manejo del talento humano

## Importancia de las organizaciones

- Las organizaciones son fundamentales porque:
- Ayudan a alcanzar metas que no podrían lograrse individualmente.
- Generan empleo y desarrollo económico.
- Organizan y distribuyen recursos de manera eficiente.
- Promueven la innovación, la educación y el bienestar social.

# BIBLIOGRAFIA



<https://concepto.de/estructura-organizacional/#:~:text=distribuye%20su%20trabajo.>

<https://asana.com/es/resources/team-structure#:~:text=laboral%20de%20camarader%C3%ADa.-,%C2%BFQu%C3%A9%20es%20la%20estructura%20organizativa>

<https://www.postgradoutp.edu.pe/blog/a/psicologia-organizacional-en-las-empresas-tipos-de-estructura-organizacional>