

SUPERNOTA UNIDAD 2,
ESTRUCTURAS ORGANIZACIONAL

ROMO CASTAÑEDA JOANA

UNIVERSIDAD DEL SERESTE

LIC.MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA

LIC.GONZALEZ SALAS VICTOR
ANTONIO

TAPACHULA, CHIAPAS A 4 DE
JUNIO DEL 2025

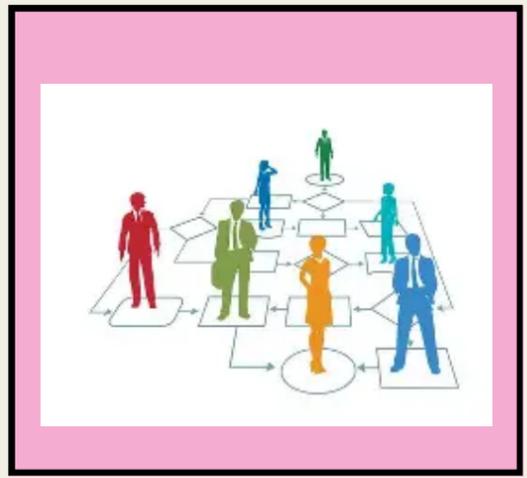
MODELO DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

¿QUÉ ES?

ES EL PROCESO DE ELEGIR UNA ESTRUCTURA DE TAREAS, RESPONSABILIDADES Y RELACIONES DE AUTORIDAD, EL MODELO ORGANIZACIONAL ES EL PUNTO DE PARTIDA PARA LA CREACIÓN DEL DISEÑO ORGANIZATIVO. EN SU ELABORACIÓN SE DEBEN TENER EN CUENTA FACTORES COMO EL TAMAÑO DE LA EMPRESA, EL NÚMERO DE TRABAJADORES Y LAS FUNCIONES QUE ÉSTOS DESARROLLAN, EL TIPO DE PROCESOS QUE ALBERGA, LAS VÍAS POR LAS QUE CIRCULA LA INFORMACIÓN

FUNCIONAL

CREA PUESTOS, EQUIPOS Y DEPARTAMENTOS BASADOS EN ACTIVIDADES ESPECIALIZADAS. ESTOS MODELOS PERMITEN UNA IDENTIFICACIÓN Y ASIGNACIÓN CLARA DE RESPONSABILIDADES, Y LOS EMPLEADOS LO COMPRENDEN CON FACILIDAD.

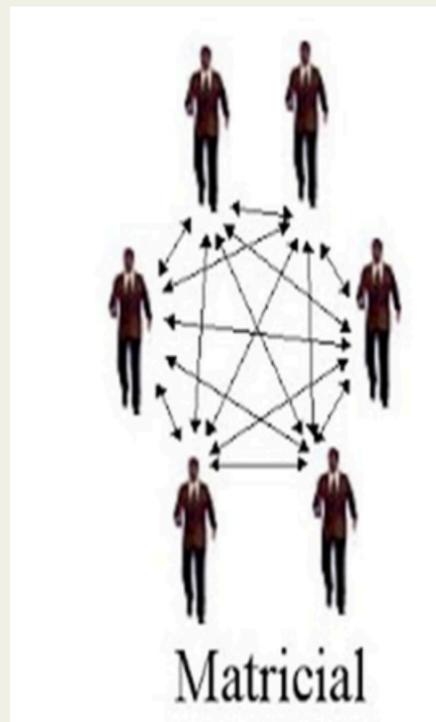


DISEÑO DE LUGAR

EL DISEÑO ORGANIZACIONAL ES EL PROCESO DE ELEGIR UNA ESTRUCTURA DE TAREAS, RESPONSABILIDADES Y RELACIONES DE AUTORIDAD DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES. SE PUEDEN REPRESENTAR LAS CONEXIONES ENTRE VARIAS DIVISIONES O DEPARTAMENTOS DE UNA ORGANIZACIÓN E UN ORGANIGRAMA. UN ORGANIGRAMA ES UNA REPRESENTACIÓN DE LA ESTRUCTURA INTERNA DE UNA ORGANIZACIÓN, DONDE SE INDICA LA FORMA EN QUE SE INTERRELACIONAN DIVERSAS TAREAS O FUNCIONES.

MATRICIAL

La estructura matricial en una empresa combina la funcionalidad y la división por proyectos. Los empleados reportan a dos líderes o más, normalmente un gerente funcional (de su departamento) y un gerente de proyecto (si están involucrados en un proyecto específico)



STAFF

La Organización Staff es un tipo de estructura organizativa en la que un grupo de empleados, conocidos como personal de staff, proporciona apoyo y asesoramiento especializado a los departamentos operativos de una empresa u organización. El personal de staff no tiene una autoridad directa sobre la toma de decisiones operativas, pero desempeña un papel crucial en el éxito general de la organización.

LINEAL

Una organización lineal es aquella que se basa en el principio de autoridad lineal, donde existe una clara jerarquía de poder y los subordinados siguen las órdenes de sus superiores. Esta estructura jerárquica está muy defendida por Fayol en su teoría clásica de la administración. En una organización lineal, la toma de decisiones y la comunicación fluyen de arriba hacia abajo, lo que puede facilitar la claridad en las responsabilidades y las tareas asignadas.



BIBLIOGRAFIA

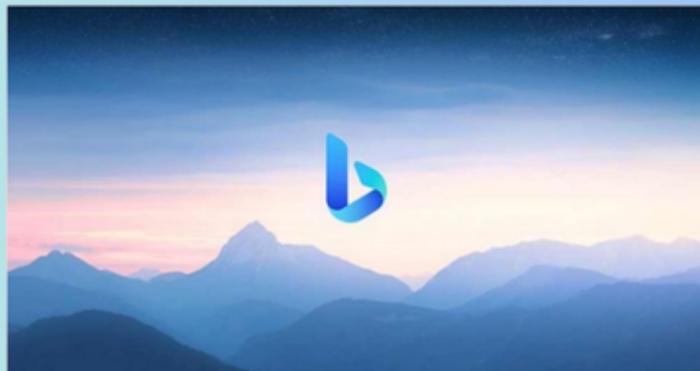
<https://www.bing.com/ck/a?!&&p=fbd427599f7572ef611f0f99b3f97bb1e88e01f5aebbf877fc038e8623b47a93JmltdHM9MTc0OTg1OTlwMA&ptn=3&ver=2&hsh=4&fclid=02296567-824f-6eae-263b-7069832c6f0c&psq=Modelo+de+dise%c3%b1o%0d%0a+ORGANIZACIONAL%0d%0a+%c2%bfQU%c3%89+ES&u=a1aHR0cHM6Ly9yZXRvcy1kaXJlY3Rpdm9zLmVhZS5lcy9tb2RlbG9zLWRLWWRpc2Vuby1vcmdhbml6YXRpdm8tZW4tbGFzLWVtcHJlc2FzLw&ntb=1>



Estructura organizativa lineal: características y ejemplos

En el ámbito empresarial, el organigrama lineal es una herramienta fundamental para visualizar de manera clara la jerarquía y estructura de una organización. En este artículo, exploraremos en detalle qué es un...

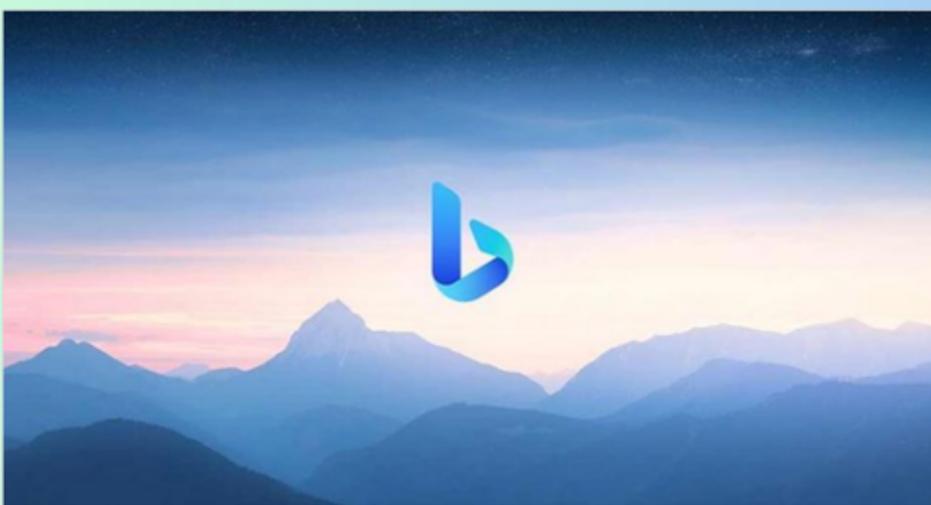
[organigrama10.com /](https://organigrama10.com/)



MATRICIAL Combina la estructura funcional y divisional donde los empleados reportan a dos líderes o más,...

Intelligent search from Bing makes it easier to quickly find what you're looking for and rewards you.

[Bing](#)



DISEÑO DE LUGAR Cada departamento o división se halla en contacto directo con los clientes de su localidad y se...

Intelligent search from Bing makes it easier to quickly find what you're looking for and rewards you.

[Bing](#)