



CUADRO SINOPTICO, ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Merino Hernandez Ahlee Alessandra

Universidad del Sureste

Lic. Gonzales Salas Victor Antonio

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tapachula Chiapas, 25 de julio del 2025

INTRODUCCIÓN

En el mundo empresarial y organizacional, la ética gerencial, los valores éticos y la responsabilidad social son fundamentales para el éxito y la sostenibilidad a largo plazo de cualquier organización. La cultura organizacional, el aprendizaje y el desempeño también juegan un papel crucial en la forma en que las organizaciones funcionan y se desarrollan.

La ética gerencial se refiere a los principios y valores que guían el comportamiento de los líderes y gerentes en una organización. Los valores éticos son esenciales para tomar decisiones informadas y responsables que beneficien a la organización y a sus stakeholders. La responsabilidad social, por otro lado, implica que las organizaciones deben considerar el impacto de sus acciones en la sociedad y el medio ambiente.

La cultura organizacional es el conjunto de valores, creencias y prácticas que definen la forma en que una organización opera y se comporta. El aprendizaje y el desempeño son fundamentales para el crecimiento y la innovación en cualquier organización. El diseño y la cultura organizacional pueden influir en la forma en que los empleados se sienten y se comportan en el trabajo, lo que a su vez puede afectar el desempeño y la productividad de la organización.

Se puede decir que es importante explorar los temas de ética gerencial, valores éticos y responsabilidad social, cultura organizacional, aprendizaje y desempeño, y diseño y culturas organizacionales para entender cómo pueden influir en el éxito y la sostenibilidad de las organizaciones.

Unidad IV

Cultura organizacional

La cultura es el conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización y se enseñan a los nuevos miembros como la manera correcta de pensar, sentir y comportarse.

QUÉ PROPORCIONA?

Proporciona a las personas un sentido de identidad organizacional y genera en ellas un compromiso con las creencias y los valores que son más grandes que ellas mismas.

Diseño y culturas organizacionales

Los gerentes quieren una cultura corporativa que refuerce la estrategia y el diseño estructural que necesita la organización para ser efectiva dentro de su entorno.

4 CATEGORÍAS

- **La cultura adaptable:**
Se caracteriza por el enfoque estratégico en el entorno externo, mediante la flexibilidad y el cambio, para satisfacer las necesidades del cliente.
- **La cultura de misión:**
Una organización interesada en servir a clientes específicos en el entorno externo, pero sin necesidad de un cambio rápido, es adecuada para una cultura de misión.
- **La cultura de clan:**
Tiene un enfoque primordial en el interés y la participación de los miembros de la organización y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo.
- **Cultura burocrática:**
Tiene un enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable. Este tipo de cultura apoya un enfoque metódico para hacer negocios.

Cultura organizacional, aprendizaje y desempeño

La cultura puede desempeñar un rol importante en la creación de un entorno organizacional que permite el aprendizaje y una respuesta innovadora a los retos, las amenazas competitivas o las nuevas oportunidades

VALORES

- El todo es más importante que las partes y las fronteras entre las partes se minimizan.
- La igualdad y la confianza son los principales valores.
- La cultura fomenta la asunción de riesgos, el cambio y el mejoramiento.

Valores éticos y responsabilidad social

De los valores que constituyen la cultura de una organización, actualmente se considera que los éticos se encuentran entre los más importantes.

En lo que se refiere a los productos que provee, la empresa debe garantizar productos o servicios con altos niveles de calidad para satisfacer eficazmente las necesidades del consumidor a un precio justo.

Ética gerencial

La ética se refiere al código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto.

UN DILEMA ÉTICO

Surge en una situación concerniente a lo correcto o incorrecto, en la que hay algunos valores en conflicto. En esas situaciones no se puede identificar claramente qué es lo correcto o lo incorrecto.

CONCLUSIÓN

En conclusión, la cultura organizacional, la ética gerencial y el diseño organizacional son elementos fundamentales para el éxito y la sostenibilidad de cualquier organización. Una cultura organizacional fuerte y positiva puede influir en el comportamiento y el desempeño de los empleados, mientras que la ética gerencial es esencial para tomar decisiones informadas y responsables. El diseño organizacional, por su parte, puede ayudar a las organizaciones a alcanzar sus objetivos de manera eficiente y efectiva.

La interrelación entre estos elementos es clave para el éxito organizacional. Una cultura organizacional que valora la ética y la responsabilidad social puede influir positivamente en el comportamiento de los empleados y en la toma de decisiones gerenciales. Un diseño organizacional efectivo puede ayudar a las organizaciones a aprovechar al máximo el potencial de sus empleados y a alcanzar sus objetivos.

La cultura organizacional me ha enseñado a valorar la importancia de un entorno positivo y de apoyo, donde se promuevan valores como la empatía, la colaboración y la innovación.

La ética gerencial me ha recordado la importancia de tomar decisiones informadas y responsables, considerando no solo mis propios intereses, sino también el impacto que mis acciones pueden tener en los demás. Me ha enseñado a ser íntegro y transparente en mis acciones y decisiones.

El diseño organizacional me ha mostrado la importancia de estructurar y organizar mis objetivos y prioridades de manera efectiva, para alcanzar mis metas de manera eficiente y eficaz. Me ha enseñado a ser flexible y adaptable en un entorno en constante cambio.

Preguntas para responder:

¿Qué aprendí de estos temas?

Puedo entender que la cultura organizacional es clave para motivar y comprometer a los empleados, mientras que la ética gerencial es esencial para tomar decisiones que beneficien a la organización y a la sociedad. El diseño organizacional nos permite estructurar y organizar los recursos y procesos de manera eficiente y efectiva.

¿En qué o cómo me puede servir conocer estos temas?

El diseño organizacional me puede ayudar a estructurar y organizar mis objetivos y prioridades de manera efectiva, y a alcanzar mis metas de manera eficiente y eficaz. Estos temas pueden ayudarme a ser un líder más efectivo, a tomar decisiones más informadas y a crear un entorno de trabajo más positivo y productivo.