

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

SUPER NOTA

UNIDAD 2 FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA
ORGANIZACIONAL

AGUILON SANTIZO DANIELA PAOLA

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LIC.MEDICINA VETERINARIA Y ZOOCTECNIA

LIC. GONZALES SALAS VICTOR ANTONIO

TAPACHULA CHIAPAS , 14 DE JUNIO 2025



UNIDAD 2

Estructura lineal

SE VASA ENTRE EL SUPERIOR Y EL SUBORDINADO

Existen líneas únicas de autoridad y sobre todo responsabilidad. Por lo cual el jefe recibe y transmite lo que está pasando en su área.



Estructura funcional

Cada división de trabajo en una organización se agrupa de actividades o funciones que se debe de llevar a cabo dentro de la organización ya sea de ventas marketing recursos humanos etcétera.



Es por esta razón que cada grupo funcional dentro de una organización se integra desde la parte superior hasta la parte inferior.



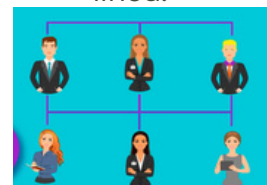
Estructura de staff

Este es un modelo empresarial que prefiere contrataciones externas es un modelo flexible y sobre todo moderno que requiere de una fluidez de capital para justificar que no tiene un equipo propio y por eso lo contrata y en el cuarto



Estructura horizontal.

En esta estructura existen pocos mandos medios de autoridad, por lo que las personas que ocupan los niveles más altos de autoridad entran en contacto directo con todos los trabajadores de primera línea.





BIBLIOGRAFIA EN NORMA "APA"

NOMBRE Y APELLIDO:

HAYDEE JAIME

TÍTULO DE LA OBRA:

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: QUÉ, PARA QUÉ Y
CÓMO CREARLA

EDICIÓN:

1

AÑO:

HACE TRES AÑOS

FUENTE DE CONSULTA

[HTTPS://WWW.PANDAPE.COM/BLOG/ESTRUCTURA-
ORGANIZACIONAL/](https://www.pandape.com/blog/estructura-organizacional/)

