

MI UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**CUADRO SINÓPTICO DEL FUNDAMENTOS
DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**

LICENCIATURA

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

DOCENTE

LIC.GONZALES SALAS VÍCTOR ANTONIO

ALUMNO

EXSAR EMILIO LÓPEZ MORENO

ASIGNATURA

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

3°CUATRIMESTRE GRUPO "A"

FECHA DE ENTREGA

SÁBADO 14 DE JUNIO DEL 2025

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



INTRODUCCIÓN

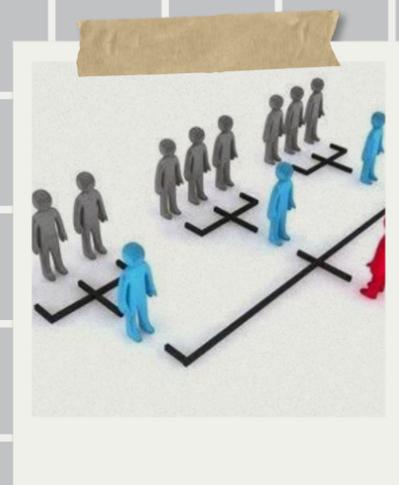
Las organizaciones existen por un propósito. Los altos directivos deciden sobre el intento estratégico de la organización, incluyendo una misión específica que debe cumplirse. La declaración de misión, o metas oficiales, hacen que el propósito y la dirección de una organización sea explícita.



ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

Existen tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional:

1. La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.
2. La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.
3. La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos. Estos tres elementos de estructura pertenecen a los aspectos vertical y horizontal de la organización. Por ejemplo, los primeros dos elementos son el marco estructural, que es la jerarquía vertical.



La perspectiva del procesamiento de la información

Principios generales.



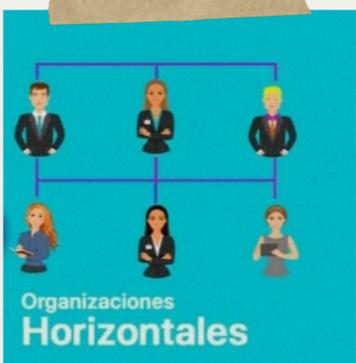
PERSPECTIVA DE PROCESAMIENTO

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización. Si la estructura no encaja en los requerimientos de información de la organización, las personas reciben muy poca información o dedican tiempo a procesar la que no es vital para sus tareas, reduciendo así la efectividad. Sin embargo, hay una tensión inherente entre los mecanismos vertical y horizontal de una organización. Mientras los vínculos



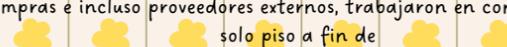
INFORMACIÓN VERTICAL

Los gerentes crean vínculos de información para facilitar la comunicación y coordinación entre los elementos organizacionales. Los vínculos verticales se utilizan para coordinar las actividades entre los niveles altos y bajos de una organización y están diseñados principalmente para el control de la organización. Los empleados de niveles más bajos deben realizar las actividades conforme a las metas del nivel alto y los altos directivos deben estar informados sobre las actividades y logros de los niveles más bajos. Las organizaciones pueden emplear cualquier instrumento estructural de una variedad a fin de lograr el vínculo vertical, como referencia jerárquica, reglas, planes y sistemas formales de información administrativa.



INFORMACIÓN ORIZONTAL

El vínculo horizontal se refiere a la comunicación y coordinación horizontal entre departamentos organizacionales. Su importancia se articula con los comentarios que hizo Lee Iacocca cuando en la década de 1980 asumió el mando de Chrysler Corporation llevó la coordinación horizontal a un nivel más alto. Todos los que trabajaban en el proyecto de un vehículo específico: diseñadores, ingenieros y empleados de manufactura, así como representantes de marketing, finanzas, compras e incluso proveedores externos, trabajaron en conjunto en un solo piso a fin de poder comunicarse fácilmente.



BIOGRAFÍA
ANTOLOGÍA DE LA UDS