

## **Universidad del Sureste.**

### **Actividad No. 1:**

Cuadro sinóptico. “Teoría organizacional”.

#### **Nombre:**

Castellanos Galindo Luis Angel.

#### **Carrera:**

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia.

#### **Docente:**

Lic. González Salas Víctor Antonio.

#### **Materia:**

Estructuras Organizacionales.

Tapachula, Chiapas a sábado 24 de mayo de 2025.

# Teoría Organizacional

Se refiere al conjunto de conceptos interrelacionados, definiciones que explican el comportamiento de individuos o grupos o subgrupos, quienes interactúan entre sí para realizar las actividades destinadas a la consecución de un objetivo común.

## ¿Qué es una organización?

Es un sistema social formado por un grupo de personas enfocadas en un objetivo en común a lograr dentro de un tiempo, espacio y cultura determinada.

## Importancia

La importancia de la organización radica en su capacidad para optimizar los recursos, aumentar la eficiencia y mejorar la productividad.

1. **Claridad de objetivos:** permite que los objetivos de la empresa se establezcan claramente y se comuniquen de manera efectiva a todos los miembros del equipo.
2. **Mejora la toma de decisiones:** permite una mejor toma de decisiones, ya que se cuenta con información precisa y actualizada.
3. **Optimización de recursos:** permite la optimización de los recursos de la empresa, ya que se pueden asignar de manera efectiva y eficiente.

## Desafíos actuales

- Globalización
- Competencia intensa.
- Ética y responsabilidad social.
- Velocidad y capacidad de respuesta
- Lugar de trabajo digital.
- Diversidad.

## División y clasificación de las empresas.

- **Actividad Económica**
  - **Primaria:** se encargan de realizar actividades relacionadas con la obtención de materias primas
  - **Secundaria:** se encargan de transformar las materias primas en bienes o servicios mediante el proceso de producción.
  - **Terciaria:** se dedican a comercializar bienes y prestar servicios
- **Forma jurídica**
  - **Individual:** empresas que pertenecen solo a una persona.
  - **Societaria:** son las empresas constituidas por dos personas o más.

## Dimensiones del diseño organizacional

Es una metodología que puede identificar paso a paso todos los aspectos disfuncionales de diversos procedimientos, sistemas y estructuras con la finalidad de alinearlos para que se adapten a la realidad y a los objetivos del negocio actual.

Entre las dimensiones principales se encuentran:

- Formalización
- Jerarquía de autoridad
- Estandarización
- Centralización
- Especialización
- Complejidad

## Las empresas como sistemas

En una **empresa** es una organización de partes interrelacionadas operando de modos diferentes a fin de cumplir los objetivos del todo y los individuales, que adopta una estructura determinada.

# Bibliografía

1. [Diseño Organizacional \(elementos e importancia\) - Web y Empresas](#)
2. [Clasificación de empresas ▷ Qué es, Ejemplos 2025](#)
3. [¿Cuál es la importancia de la organización?](#)
4. [Desafíos del Desarrollo Organizacional en las empresas en 2025 - IberoNews](#)