



Metodos de organizacional

Angel Ricardo Niño Tsuzuki

Lic. Medicina Veterinaria Y Zootecnia

Doc. Gonzales Salas Victor Antonio

3to Cuatrimestre

Estructura Organizacional

Tapachula, Chiapas 26 De Julio Del 2025

Introduccion

La cultura organizacional representa el conjunto de valores, creencias, normas y comportamientos compartidos que definen la identidad y el funcionamiento interno de una organización. Esta cultura influye directamente en el clima laboral, el liderazgo, la toma de decisiones y el cumplimiento de objetivos. Comprender los rasgos de la cultura organizacional permite identificar los elementos que fortalecen o debilitan la cohesión y eficiencia interna. Además, el diseño organizacional —ya sea jerárquico, plano o matricial— juega un papel crucial al moldear y sostener dicha cultura. En este contexto, los valores éticos y la responsabilidad social se convierten en pilares fundamentales para guiar las acciones empresariales de forma responsable y transparente, promoviendo el bienestar tanto interno como externo. La ética general, por su parte, ofrece el marco filosófico que orienta la conducta hacia el respeto, la equidad y la justicia en todos los niveles organizativos.

Cultura organizacional

1

CULTURA ORGANIZACIONAL

¿QUE ES ?

se refiere al conjunto de valores, creencias, normas y prácticas compartidas dentro de una organización. Define cómo se comportan los empleados, cómo interactúan entre sí y con el entorno, y cómo se toman las decisiones. Es como la personalidad de la empresa, que influye en el ambiente de trabajo, la productividad y el éxito genera

2

RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

¿QUE ES ?

característica distintiva que define la forma en que una empresa opera y se relaciona con sus miembros y el entorno. Estos rasgos pueden ser explícitos, como valores y normas, o implícitos, como la forma en que se toman decisiones o se maneja el conflicto.

- Identidad de la organización
- Enfoque en el cliente
- Grado de autonomía
- Tolerancia al riesgo
- Criterios de recompensa
- Estilo de liderazgo

TIPOS

3

DISEÑO Y CULTURA DE LA ORGANIZACION

¿QUE ES ?

El diseño de una cultura organizacional se basa en la estrategia de la organización. La cultura organizacional es el conjunto de valores, creencias y comportamientos compartidos por los miembros de una organización.

- Estructura organizacional
- Jerárquica
- Plana
- Matricial
- Comunicación interna
- Influencia del diseño en la cultura:
- Flexibilidad
- Innovación

TIPOS

4

VALORES ETICOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

¿QUE ES ?

Los valores éticos son principios morales que guían el comportamiento humano, mientras que la responsabilidad social es la obligación de las personas y organizaciones de actuar de manera que beneficie a la sociedad y al medio ambiente

TIPOS

5

ETICA GENERAL

¿QUE ES ?

también conocida como ética fundamental o teoría de la moral, es la rama de la filosofía que se ocupa de los principios generales que rigen la moralidad de las acciones humanas. Se centra en estudiar conceptos como el bien, el mal, la virtud, el deber, la obligación, la justicia y la felicidad, y busca establecer fundamentos racionales para determinar lo que es correcto o incorrecto en la conducta humana.

Principios básicos:

- Justicia
- Equidad
- Respeto

Aplicación en el entorno laboral:

- Toma de decisiones responsables
- Código de ética
- Cultura de integridad

Conclusion

En conclusión, la cultura organizacional no solo determina la forma en que una empresa opera internamente, sino que también proyecta su imagen hacia el entorno social. Al integrar los rasgos culturales con un diseño organizacional coherente y una fuerte base ética, se favorece un ambiente de trabajo saludable, productivo y sostenible. Los valores éticos y la responsabilidad social no deben verse como añadidos, sino como componentes esenciales del éxito organizacional a largo plazo. Finalmente, aplicar principios de ética general en la gestión diaria permite construir organizaciones más humanas, justas y comprometidas con su entorno, fortaleciendo así su legitimidad y permanencia en el tiempo.

¿Qué aprendí de estos temas? Aprendí que la cultura organizacional influye en cómo se trabaja dentro de una empresa, que el diseño organizacional puede fortalecerla y que actuar con ética y responsabilidad social es clave para un buen ambiente laboral.

¿En qué o cómo me puede servir conocer estos temas? Me sirve para adaptarme mejor al trabajo en equipo, tomar decisiones correctas y actuar de forma ética y responsable en cualquier organización.

Bibliografía

<https://liec.dgb.unam.mx/index.php/integridad-academica/etica/concepto-general-de-etica>

<https://consultoresoc.com.mx/2018/09/17/etica-y-responsabilidad-social-empresarial>

<https://www.repsol.com/es/energia-futuro/personas/cultura-organizacional/index.cshtml#:~:text=¿Qué%20es%20la%20cultura%20organizacional%20de%20una%20empresa?,aspecto%20de%20la%20vida%20organizacional.>

<https://www.questionpro.com/blog/es/cultura-organizacional-2>

<https://www.repsol.com/es/energia-futuro/personas/cultura-organizacional/index.cshtml>