



Cuadro Sinóptico, Unidad I,
ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES
**"INTRODUCCIÓN A LAS
ORGANIZACIONES "**



Becerra Marroquín Viridiana Monserrat

Universidad Del Sureste

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

Lic. González Salas Victor Antonio

3er Cuatrimestre

Tapachula, Chiapas a 22 de Mayo del 2025

Introducción A Las Organizaciones

Teoría Organizacional

Es un campo de estudio que se centra en comprender y analizar las estructuras, procesos y dinámicas que ocurren dentro de las organizaciones.

*Transformación digital y adopción de Inteligencia Artificial

La inteligencia artificial (IA) y la automatización continúan evolucionando, impactando los modelos de negocio y la gestión del talento. Las empresas deben integrar tecnologías emergentes sin perder de vista la importancia del factor humano, garantizando una transición equilibrada y efectiva.

Desafíos Actuales de la T.O

*Cultura organizacional en un entorno híbrido

Las empresas deben encontrar estrategias para fomentar el compromiso y la colaboración entre equipos dispersos geográficamente.

*Desarrollo de liderazgos adaptativos

Las empresas necesitan formar líderes capaces de gestionar la incertidumbre, impulsar la innovación y mantener la motivación de sus equipos en un contexto de cambios constantes.

Que es una organización

Una organización es un conjunto de personas, recursos y procesos que trabajan juntos para alcanzar un objetivo común. Puede ser una empresa, una institución gubernamental, una asociación sin fines de lucro o incluso un grupo informal con un propósito compartido.

Importancia de las Organizaciones

Las organizaciones juegan un papel fundamental en el funcionamiento de la economía, la política y la sociedad en general.

- **Generan empleo:** Las organizaciones crean puestos de trabajo que permiten a las personas obtener ingresos y mejorar su calidad de vida.
- **Contribuyen al desarrollo económico:** Las organizaciones impulsan la economía al producir bienes y servicios, generar riqueza y fomentar la competencia.
- **Promueven el bienestar social:** Muchas organizaciones desarrollan programas y proyectos que buscan mejorar la calidad de vida de las personas y contribuir al desarrollo sostenible.

Entorno de las Organizaciones

El medio ambiente externo que influye en el funcionamiento.. Se puede dividir en 2 entornos: Entorno Interno y Entorno Externo.

Entorno Interno: Incluye todos los factores que la organización puede controlar, como su cultura, recursos, y procesos internos.

Entorno Externo: Se compone del entorno operativo (clientes, competidores, proveedores, intermediarios y reguladores) y el entorno macro (factores PESTEL - Políticos, Económicos, Sociales, Tecnológicos, Ecológicos y Legales).

División y Clasificación de las Empresas

Por Actividad Económica: Primaria, Secundaria y Terciaria.

Por Forma Jurídica: Individual y Societaria.

Por Tamaño: Micro, Pequeña, Mediana y Grande.

Por Ámbito de Operación: Local, Regional, Nacional e Internacional.

Por Composición del Capital: Privada, Pública y Mixta.

Las Empresas como Sistemas

Las empresas pueden entenderse como sistemas porque están compuestas por múltiples elementos interconectados que trabajan en conjunto para lograr objetivos específicos. En este sentido, cada empresa tiene subsistemas como la producción, el marketing, las finanzas y los recursos humanos, que interactúan entre sí para garantizar su funcionamiento eficiente.

LINKOGRAFÍA

<https://significadosweb.com/concepto-de-teoria-organizacional-definicion-y-que-es/>

<https://mdpajedrez.com/porque-existen-las-organizaciones/>

<https://www.aicad.es/entorno-organizacional>

<https://guiadelempresario.com/administracion/empresa/clasificacion/>