



**SUPERNOTA**

**FLORES CRUZ CRISTÓBAL**

**UNIVERSIDAD DEL  
SURESTE**

**LIC, MEDICINA  
VETERINARIA Y  
ZOOTECNIA**

**LIC, VÍTOR ANTONIO  
GONZALES SALAS**

**ESTRUCTURAS  
ORGANIZACIONALES**

**UNIDAD 2**

**FECHA DE ENTREGA 14 DE  
JUNIO DEL 2025**

**TAPACHULA, CHISPAS**

# MODELO DE DISEÑO ORGANIZACIONALES



## ¿ QUE ES ?

Es la estructura formal que define cómo se organizan las tareas, funciones, responsabilidades y relaciones jerárquicas en una empresa. Su objetivo es facilitar la coordinación, eficiencia y cumplimiento de metas estratégicas.

## FUNCION

- Agrupa actividades similares en departamentos como finanzas, marketing o producción.
- Ventajas: mayor especialización, claridad en roles y eficiencia operativa.
- Desventajas: puede generar poca comunicación entre departamentos.



## DISEÑO DE LUGAR



- Divide la organización en regiones, países o zonas según la localización del mercado.
- Ventajas: mejor respuesta a las necesidades locales.
- Desventajas: duplicación de funciones y costos administrativos más altos.

## MATRICIAL

- Combina estructuras funcionales y por proyectos.
- Los empleados reportan a dos jefes: uno funcional y uno de proyecto.
- Ventajas: promueve la colaboración y uso eficiente de recursos.
- Desventajas: puede generar conflictos de autoridad y carga de trabajo.



## STAFF

- Incluye departamentos de apoyo (como legal, TI o calidad) que asesoran a los directivos sin ejercer autoridad directa.
- Ventajas: decisiones más informadas y apoyo técnico especializado.
- Desventajas: posible duplicidad de funciones si no hay buena coordinación.

## LINEAL

- Basado en una cadena de mando clara y directa, desde la alta dirección hasta los niveles operativos.
- Ventajas: simplicidad, autoridad clara y toma de decisiones rápida.
- Desventajas: poca flexibilidad y sobrecarga en los niveles altos.



# BIBLIOGRAFÍA

- 1. ROBBINS, S. P., & COULTER, M. (2020).**
- 2. ADMINISTRACIÓN (14ª ED.). PEARSON EDUCACIÓN.**
- 3. → TEXTO FUNDAMENTAL QUE EXPLICA LOS MODELOS ORGANIZACIONALES Y SUS APLICACIONES.**
- 4. CHIAVENATO, I. (2017).**
- 5. INTRODUCCIÓN A LA TEORÍA GENERAL DE LA ADMINISTRACIÓN (8ª ED.). MCGRAW-HILL.**
- 6. → ABORDA ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS DESDE UNA PERSPECTIVA TÉCNICA Y HUMANA.**