



**INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES
LIC MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
UNIVERSIDAD DEL SURESTE
LIC VICTOR SALAS
EMVZ JUAN DIEGO ORANTES MENDEZ
VIERNES 23 DE MAYO DEL 2025
TAPACHULA, CHIAPAS**

INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

TEORÍA ORGANIZACIONAL

La teoría organizacional estudia cómo se estructuran, funcionan y se desarrollan las organizaciones para alcanzar sus objetivos de forma eficiente.

DESAFÍOS ACTUALES DE LA TEORÍA ORGANIZACIONAL.

Los desafíos actuales de la teoría organizacional incluyen la adaptación a la globalización, el avance tecnológico, la sostenibilidad, la diversidad laboral y la necesidad de estructuras más flexibles e innovadoras.

¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?

Una organización es un conjunto de personas y recursos coordinados que trabajan juntos para alcanzar objetivos comunes de forma estructurada.

IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES.

Las organizaciones son importantes porque generan empleo, satisfacen necesidades sociales, impulsan el desarrollo económico y facilitan la coordinación de esfuerzos para lograr metas comunes.

DIMENSIÓN DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL.

La dimensión del diseño organizacional se divide en dos:

- Estructural, que abarca elementos como jerarquía, especialización y formalización.
- Contextual, que incluye el entorno, la cultura, la tecnología y los objetivos de la organización.

ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES.

El entorno de las organizaciones se refiere a todos los factores externos que influyen en su funcionamiento, y se divide en:

- Entorno general: factores económicos, sociales, tecnológicos, políticos y culturales.
- Entorno específico: clientes, proveedores, competidores y regulaciones del sector.

DIVISIÓN Y CLASIFICACIÓN DE LAS EMPRESAS.

La división y clasificación de las empresas puede hacerse según varios criterios:

- Por tamaño: micro, pequeñas, medianas y grandes.
- Por actividad económica: industriales, comerciales y de servicios.
- Por propiedad: públicas, privadas y mixtas.
- Por finalidad: con fines de lucro o sin fines de lucro.

LAS EMPRESAS COMO SISTEMAS.

Las empresas como sistemas son vistas como conjuntos organizados de partes interrelacionadas (entrada, proceso, salida y retroalimentación) que trabajan en conjunto para alcanzar objetivos, adaptándose continuamente a su entorno.

BIBLIOGRAFIA

TEORÍA ORGANIZACIONAL Y DISEÑO ORGANIZACIONAL

[HTTPS://WWW.ECONOMIPEDIA.COM/DEFINICIONES/TEORIA-ORGANIZACIONAL.HTML](https://www.economipedia.com/definiciones/teoria-organizacional.html)

[HTTPS://WWW.GESTIOPOLIS.COM/EL-DISENO-ORGANIZACIONAL/](https://www.gestiopolis.com/el-diseno-organizacional/)