



Universidad del sureste

Unidad IV

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

Ingrid Figueroa Castillejos

Lic. Víctor Antonio Gonzales Salas

Tapachula, Chiapas a 26 de julio del 2025

La cultura organizacional se refiere a los valores, creencias, normas y practicas compartidas por los miembros de una organización que influye en su comportamiento y desempeño. Es un factor clave que determina la identidad y el clima laboral de una empresa, y puede tener un impacto significativo en la motivación, la productividad y la satisfacción de los empleados.

- Importancia de la cultura organizacional

- Componentes de la cultura organizacional

- Tipos de cultura organizacional

- Rasgos de la cultura organizacional

- Diseño y cultura organizacional

UNIDAD IV: CULTURA ORGANIZACIONAL

CULTURA ORGANIZACIONAL

Así como cada persona tiene su cultura, las organizaciones se caracterizan por tener culturas corporativas específicas.

Formar parte de una empresa, trabajar en ella, participar en sus actividades y desarrollar una carrera implica asimilar su cultura.

TIPOS DE CULTURA

- Cultura de poder: control centralizado, decisiones tomadas por pocos
- Cultura de rol: cada quien cumple su función
- Cultura de tarea: trabajo en equipo y cumplimiento de proyectos
- Cultura de personas: el individuo es el centro; se valora su desarrollo

RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Son elementos que nos permiten identificar y comprender la personalidad interna de una organización

Y se refiere a los patrones de comportamiento, valores y creencias que caracterizan a una organización y definen su identidad y propósito.

PRINCIPALES RASGOS

- Identidad organizacional: como se perciben los miembros dentro de la Organización. Que tan fuerte es el sentido de pertenencia
- Énfasis de la persona: nivel de importancia que se le dan al bienestar, desarrollo y participación de empleados.
- Orientación a resultados: en que medida se valoran los logros, el rendimiento y el cumplimiento de objetivos

DISEÑO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Se refiere al proceso de crear y mejorar la estructura, la cultura y los procesos de una organización para lograr sus objetivos y mejorar su desempeño

DISEÑO ORGANIZACIONAL

- Estructura clara
- Comunicación efectiva
- Procesos eficientes
- Flexibilidad y adaptabilidad

CULTURA ORGANIZACIONAL

- Valores y creencias compartidas
- Comunicación abierta
- Innovación y experimentación
- Aprendizaje y desarrollo
- Diversidad e inclusión

Entender la cultura organizacional es clave porque nos ayuda a ver como los valores y comportamientos dentro de una empresa impactan tanto en su rendimiento como en el bienestar de quien trabaje allí. Tener este conocimiento amplia nuestra visión profesional y nos da herramientas para aportar de forma más eficaz a la creación de un ambiente laboral, saludable y productivo.