



ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

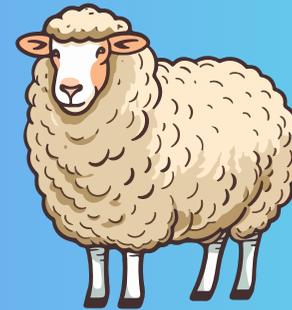
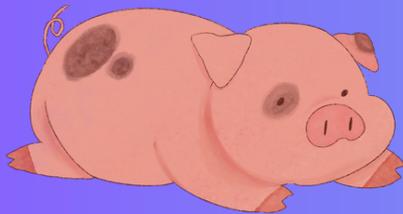
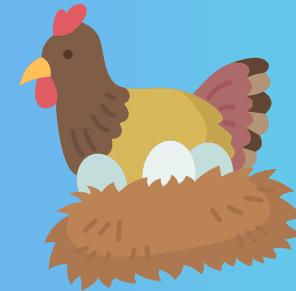
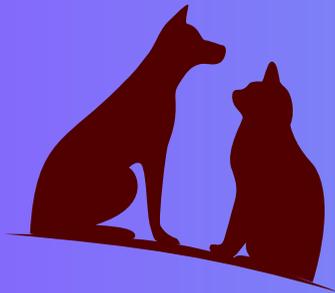
Carlos Rodriguez Dania Sofia

Universidad del Sureste

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

Lic. Gonzalez Salas Victor Antonio

Tapachula, Chiapas a 24 de Mayo del 2025



Introducción a las organizaciones

Teoría organizacional:

Nos permite comprender cómo una banda como los Rolling Stones, que opera como una organización de negocios mundial muy avanzada, puede gozar de un éxito fenomenal durante casi medio siglo, mientras que algunos grupos musicales con un talento igual o superior no sobreviven más que un par de éxitos. La teoría organizacional ayuda a explicar qué sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva. La teoría organizacional proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa, como Lehman Brothers, puede morir, y una empresa como Bank of America puede surgir casi de la noche a la mañana como un gigante en la industria.

desafíos actuales de la teoría organizacional

Las organizaciones enfrentan desafíos que varían según factores como industria, tamaño, nivel de madurez, o complejidades financieras, fiscales o operativas, regulación, entre otras. Sin embargo, las circunstancias actuales han obligado a las compañías de toda índole a tener una visión más hostil, a trabajar con otros equipos y a integrar en su agenda una mayor variedad de consideraciones.

¿Que es una organizacion?

Dicho esto, podemos afirmar que la organización empresarial consiste en poner en orden los recursos de la compañía. Aunado a ello, se procederá a establecer una serie de funciones que permitan alcanzar los objetivos propuestos. Recordemos que ninguna labor de gestión y administración será posible si antes no se fija un plan de organización, el cual debe sentar las bases para el funcionamiento de la empresa y para el resto de elementos asociados, por ejemplo, el control de riesgos, la gestión de calidad o los Recursos Humanos, entre otros.

Importancia de las organizaciones:

Una buena organización empresarial siempre permite a corto o largo plazo, unas mejoras en los resultados con los recursos disponibles, disminuyendo los costes y mejorando los plazos de ejecución de los proyectos o el timeline. Otro aspecto a tener en cuenta es la posibilidad que te da una estructura organizacional de poder fomentar el trabajo conjunto. Esto supone la cooperación entre áreas y da como resultado un ambiente saludable. De esta manera, los empleados siempre se encontrarán más cómodos y conseguirán hacer sus tareas con mayor productividad.



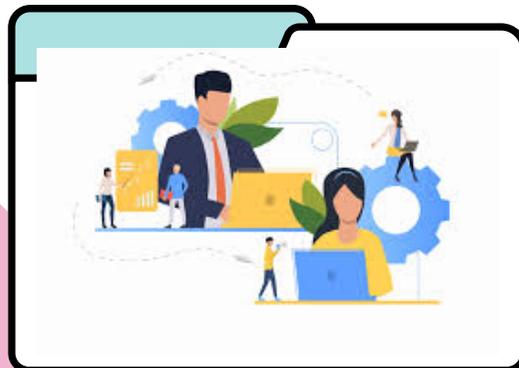
Entorno de las organizaciones

El entorno organizacional se aplica en todos los sectores donde la actividad humana se desarrolla. El deporte no es menos susceptible a la influencia cambiante de las tecnologías gerenciales de avanzada. Las organizaciones deportivas deben conocer los elementos básicos en materia de clima y desarrollo organizacional en las entidades deportivas, a los efectos de poder coordinar sus iniciativas, propuestas y responsabilidades específicas en el contexto general como organización favorable en que se desempeñan o en la cual pretenden insertarse.



Division y clasificacion de la empresa

Las empresas se dividen en: grandes, medianas y pequeñas. La mayoría de las veces, el tamaño de una empresa se define por el número de empleados que trabajan en ella. El enfoque de la distribución del tamaño de las empresas varía de un país a otro y varía según el sector. La determinación del tamaño de una empresa por el número de empleados puede complementarse con otras características como las ventas, los activos y los beneficios generados.



Las empresas como sistemas

En consecuencia, la empresa es un sistema que tiene un objetivo específico denominado misión organizacional, que busca satisfacer las necesidades de la sociedad por medio de los productos, bienes o servicios que ofrece en el mercado. Para aclarar lo anterior, haremos uso de figuras que describan las relaciones dentro de un sistema básico, hasta llegar a la organización en un sistema complejo.

Bibliografía:

Temas de la unidad I, libro “Teoría y diseño organizacional” Richard L. Daft.