

Introducción a las organizaciones.

Velazquez Lopez Julissa

Universidad del sureste

Lic .Medicina veterinaria y zootecnia

lic. Gonzales Salas Víctor Antonio

Tapachula , Chiapas a 24 de mayo del 2025



Introducción a las organizaciones

Teoría organizacional

La teoría organizacional es el estudio de la estructura, comportamiento y desempeño de las organizaciones. A continuación, se presentan los conceptos clave y los desafíos actuales de la teoría organizacional.

Definición y su importancia

La teoría organizacional es el estudio de la estructura, comportamiento y desempeño de las organizaciones. entender cómo funcionan las organizaciones para mejorar su eficiencia y eficacia

Desafíos Actuales

Globalización: adaptarse a un entorno globalizado y diverso.
Diversidad e inclusión: fomentar la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo.
Sostenibilidad: considerar el impacto ambiental y social de las organizaciones.
Liderazgo: desarrollar líderes efectivos que puedan guiar a las organizaciones en un entorno complejo y cambiante

¿Qué es una Organización?

Una organización es un grupo de personas que trabajan juntas para lograr objetivos comunes. las organizaciones son fundamentales para el desarrollo económico y social. Generan empleo y oportunidades económicas, fomentan la innovación y el desarrollo de nuevas ideas, mejorar la calidad de vida de las personas

Entorno de las Organizaciones

Son Factores internos que afectan a la organización, como la cultura y la estructura.
Factores externos que afectan a la organización, como la economía y la política.

División y Clasificación de las Empresas

Sector

clasificación por sector económico (público, privado, sin fines de lucro)

Tamaño

clasificación por tamaño (micro, pequeña, mediana, grande).

Actividad

clasificación por actividad económica (manufactura, servicios, etc.)

Estructura

clasificación por estructura organizativa (jerárquica, matricial, etc.).

División del Diseño Organizacional

Estructura

diseño de la estructura organizativa (jerárquica, matricial, etc.).

Procesos

diseño de los procesos y procedimientos para lograr los objetivos.

Cultura

fomento de una cultura organizativa que apoye los objetivos y valores de la empresa.

Tecnología

integración de la tecnología en el diseño organizacional.

Bibliografía

Documento, teoría y diseño organizacionales, décima edición , Richard L. Darft .entregado por Lic Víctor Antonio .