

cuadro sinóptico de la unidad 4, estructuras organizacionales

Álvarez Ordóñez Romer Joaquín

universidad del sureste

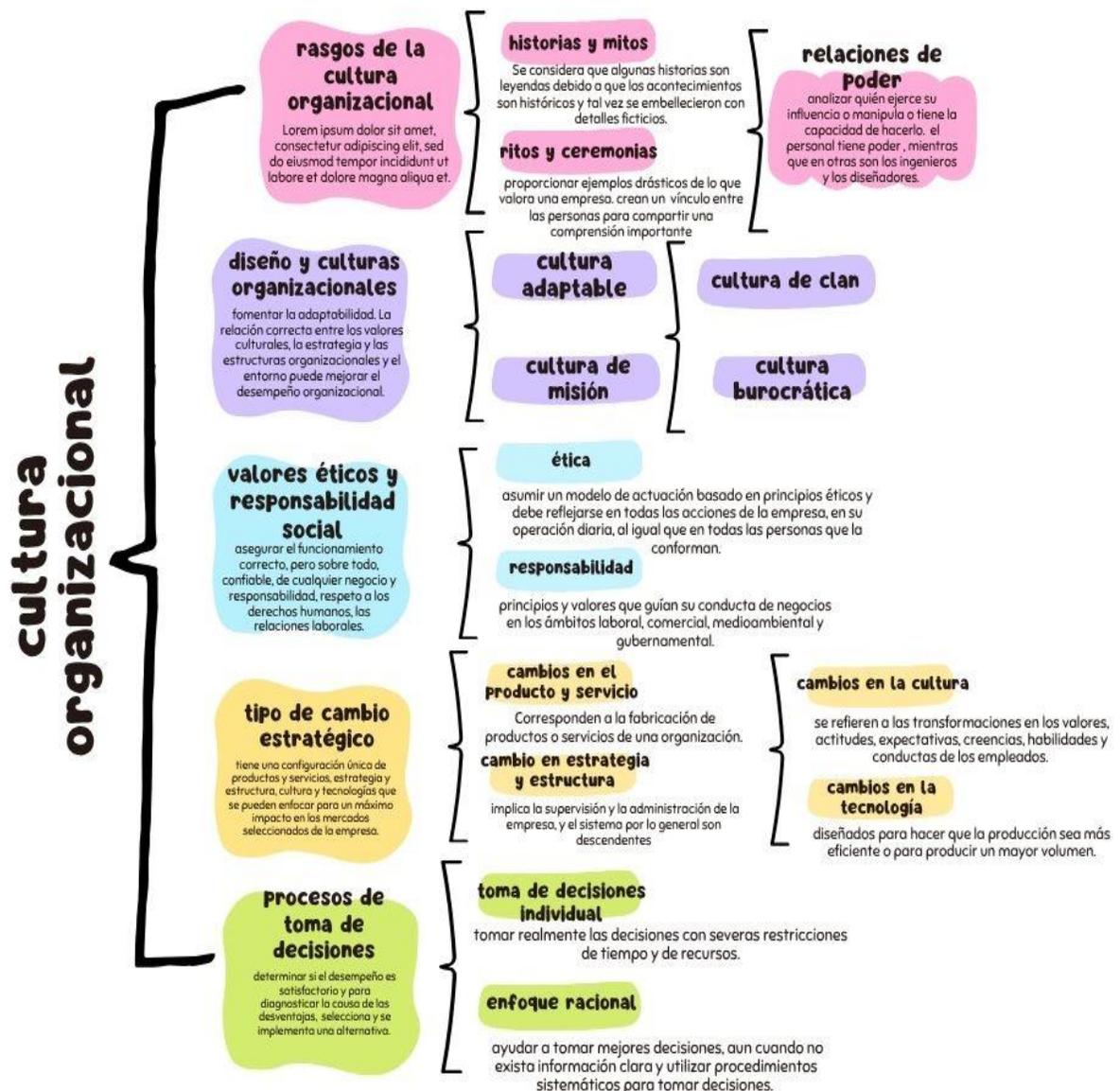
González Salas Víctor Antonio

Lic. médico veterinario y zootecnia

Tapachula, Chiapas a 26 de julio del 2025

Introducción:

la cultura organizacional es la forma en que se hacen las cosas en una empresa. Es un sistema de significados compartidos que guía el comportamiento de los empleados y define la personalidad de la organización. Esta cultura puede ser un factor clave para el éxito, ya que puede influir en la productividad, la satisfacción laboral, la innovación y la retención de talento. Es como el alma de la organización, su identidad colectiva, y se manifiesta en cómo se toman decisiones, se resuelven conflictos, se interactúa con clientes y se celebra el éxito. En esencia, la cultura organizacional moldea el ambiente de trabajo y define el comportamiento esperado de sus integrantes.



¿Qué aprendí de estos temas?

La cultura organizacional se refiere al conjunto de percepciones, sentimientos, actitudes, hábitos, creencias, valores, tradiciones y formas de interacción dentro y entre los grupos existentes en todas las organizaciones, en cambio la identidad organizacional y las normas que guían el comportamiento de los empleados dentro de una empresa.

¿En qué o cómo me puede servir conocer estos temas?

entender mejor el ambiente laboral, cómo se toman decisiones, y cómo se relacionan las personas dentro de una empresa, además me permite comprender cómo la cultura afecta la productividad, la comunicación, y la prevención de conflictos.

Bibliografía (UDS Mi universidad, s.f.)

UDS Mi universidad. (s.f.). Obtenido de LC- LMV301:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/9d9ad91c59be7695c6907554421a2c74-LC-%20LMV301%20ESTRUCTURAS%20ORGANIZACIONALES.pdf>