

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

CUADRO SINOPTICO

UNIDAD 1 INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

AGUILON SANTIZO DANIELA PAOLA

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LIC.MEDICINA VETERINARIA Y ZOOCTECNIA

LIC. GONZALES SALAS VICTOR ANTONIO

TAPACHULA CHIAPAS , 24 DE MAYO 2025



UNIDAD 1

Teoría Organizacional

La teoría organizacional es el estudio de la estructura, comportamiento y desempeño de las organizaciones. A continuación, se presentan los conceptos clave y los desafíos actuales de la teoría organizacional.



Definición y Importancia de la Teoría Organizacional

La teoría organizacional es el estudio de la estructura, comportamiento y desempeño de las organizaciones. entender cómo funcionan las organizaciones para mejorar su eficiencia y eficacia.

Etapas del desarrollo organizacional



Desafíos Actuales de la Teoría Organizacional

Globalización: adaptarse a un entorno globalizado y diverso.

Diversidad y inclusión: fomentar la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo.

Sostenibilidad: considerar el impacto ambiental y social de las organizaciones.

Liderazgo: desarrollar líderes efectivos que puedan guiar a las organizaciones en un entorno complejo y cambiante.



¿Qué es una Organización?

Una organización es un grupo de personas que trabajan juntas para lograr objetivos comunes.

las organizaciones son fundamentales para el desarrollo económico y social.

Generan empleo y oportunidades económicas, fomentan la innovación y el desarrollo de nuevas ideas, mejorar la calidad de vida de las personas.



División del Diseño Organizacional

Estructura: diseño de la estructura organizativa (jerárquica, matricial, etc.).

Procesos: diseño de los procesos y procedimientos para lograr los objetivos.

Cultura: fomento de una cultura organizativa que apoye los objetivos y valores de la empresa.

Tecnología: integración de la tecnología en el diseño organizacional.

Diseño Organizacional



Las Empresas como Sistema

Sistema abierto: las empresas interactúan con su entorno y se adaptan a los cambios.

Sistema complejo: las empresas son sistemas complejos con múltiples componentes y relaciones.

Sistema dinámico: las empresas están en constante cambio y evolución.



Entorno de las Organizaciones

Factores internos que afectan a la organización, como la cultura y la estructura.

Factores externos que afectan a la organización, como la economía y la política.



División y Clasificación de las Empresas

Sector: clasificación por sector económico (público, privado, sin fines de lucro).

Tamaño: clasificación por tamaño (micro, pequeña, mediana, grande).

Actividad: clasificación por actividad económica (manufactura, servicios, etc.).

Estructura: clasificación por estructura organizativa (jerárquica, matricial, etc.).



Clasificación de Empresas





BIBLIOGRAFIA

°FUE SACADA DE LA ANTOLOGÍA DE LA
UNIVERSIDAD

