



# ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LIC.MEDICINA VETERINARIA Y ZOOCTECNIA

LIC. GONZALES SALAS VICTOR ANTONIO

TAPACHULA CHIAPAS, 24 DE MAYO 2025





























# UNIDAD















# Teoría Organizacional

La teoría organizacional es el estudio de la estructura. comportamiento y desempeño de las organizaciones. A continuación, se presentan los conceptos clave y los desafios actuales de la teoría organizacional.





## Definición y Importancia de la

#### Teoría Organizacional

La teoría organizacional es el estudio de la estructura. comportamiento y desempeño de las organizaciones. entender cómo funcionan las organizaciones para mejorar su eficiencia y eficacia.





#### Desafíos Actuales de la

### Teoría Organizacional

Globalización: adaptarse a un entorno globalizado y diverso.

Diversidad y inclusión: fomentar la diversidad y la inclusión en el lugar de trabaio.

Sostenibilidad: considerar el impacto ambiental y social de las organizaciones. Liderazgo: desarrollar líderes efectivos que puedan guiar a las organizaciones en un entorno complejo y cambiante.



#### ¿Qué es una Organización?

Una organización es un grupo de personas que trabajan juntas para lograr objetivos comunes.

las organizaciones son fundamentales para el desarrollo económico y social. Generan empleo y oportunidades económicas, fomentan la innovación y el desarrollo de nuevas ideas, mejorar la calidad de vida de las personas.



# División del Diseño **Organizacional**

Estructura: diseño de la estructura organizativa (jerárquica, matricial, etc.) Procesos: diseño de los procesos y procedimientos para lograr los objetivos Cultura: fomento de una cultura organizativa que apoye los objetivos y valores de la empresa.

Tecnología: integración de la tecnología el diseño organizacional.



#### Las Empresas como Sistema

Sistema abierto: las empresas interactúan con su entorno y se adaptan a los cambios. Sistema complejo: las empresas son

sistemas complejos con múltiples componentes y relaciones.

Sistema dinámico: las empresas están en constante cambio y evolución.







### Entorno de las Organizaciones

Factores internos que afectan a la organización, como la cultura y la estructura.

Factores externos que afectan a la organización, como la economía y la política.





# División y Clasificación de las

#### **Empresas**

Sector: clasificación por sector económico (público, privado, sin fines de lucro). Tamaño: clasificación por tamaño (micro, pequeña, mediana, grande).

Actividad: clasificación por actividad económica (manufactura, servicios, etc.). Estructura: clasificación por estructura organizativa (jerárquica, matricial, etc.).





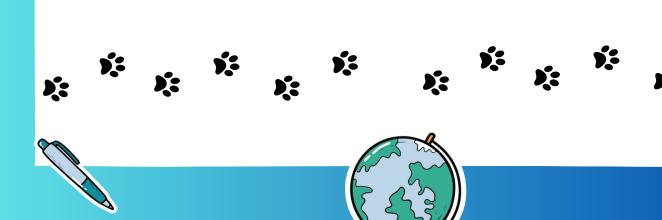






# **BIBLIOGRAFIA**

# °FUE SACADA DE LA ANTOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD





X: