



CULTURA ORGANIZACIONAL



ORTEGA HERNANDEZ PAUL HUMBERTO

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LIC. MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

LIC. GONZALES SALAS VICTOR ANTONIO

TAPACHULA, CHIAPAS A 26 DE JULIO DEL 2025

INTRODUCCION:

La cultura organizacional es un componente esencial para el funcionamiento y desarrollo efectivo de una organización. A través de esta unidad, se profundiza en su significado, funciones e impacto dentro y fuera del entorno laboral. Una cultura organizacional bien establecida promueve un ambiente positivo, eleva la productividad y fortalece el sentido de pertenencia de los colaboradores hacia los objetivos institucionales. Además, se abordan aspectos fundamentales como los valores éticos, la responsabilidad social y el papel que juegan en la toma de decisiones y en la proyección de la organización hacia sus grupos de interés, incluyendo empleados, clientes y la sociedad en general.

CULTURA ORGANIZACIONAL

CULTURA ORGANIZACIONAL

Es la manera de actuar de las personas, el tipo de sistemas de control y de estructura de poder utilizar organización y símbolos que comparten los miembros de las organizaciones

Importancia:

- Formar un ambiente de trabajo positivo
- Incrementar la productividad
- Fortalece el compromiso del personal

TIPO DE CAMBIO ESTRATEGICO

Se basa en las obligaciones de las organizaciones de poder realiza elecciones e innovar acciones de una manera que esta nos beneficie a todos los grupos en común como: accionista y clientes.

Desempeño organizacional interno:

- Relación entre empleados
- Compromiso con los objetivos

INNOVACION Y CAMBIO

Es muy importante que las organizaciones hagan cambios estratégicos continuamente para tener un mejor desarrollo y tengan mas desarrollo tecnologico

Externo:

- Publico y mercado meta
- imagen organizacional
- decisiones administrativas

TOMA DE DICISIONES

Este es un proceso de identificar problemas para solucionarlos.

Identificación de problema: acá se diagnostica los problemas para revisar consecutivamente las decisiones

Solución: solucionar el problema y buscar mejores tomas de decisiones

CONCLUSION:

El estudio de la cultura organizacional permite comprender a profundidad el funcionamiento interno y externo de las organizaciones. A lo largo de esta unidad, se ha reforzado el conocimiento sobre los valores, responsabilidades y estrategias que las organizaciones emplean para adaptarse y prosperar en su entorno.

BIBLIOGRAFIA:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/9d9ad91c59be7695c6907554421a2c74-LC->
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/9d9ad91c59be7695c6907554421a2c74-LC->