

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Velazquez Lopez Julissa

Universidad del sureste

Lic. Medicina veterinaria y zootecnia

Lic. Gonzales Salas Victor Antonio

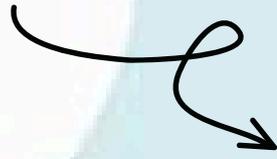
Tapachula chiapas , a 14 de junio del 2025

TIPOLOGIA DE LA ORGANIZACIÓN



Funcional o de Taylor

es un modelo administrativo que se basa en la división del trabajo y la especialización de los empleados en funciones específicas. En este sistema, se busca la eficiencia a través de la asignación de tareas a expertos en cada área, como ventas, producción, finanzas,



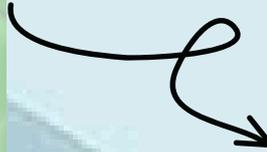
LINEAL O MILITAR

es un tipo de estructura organizacional donde la autoridad y la responsabilidad se concentran en la cima de la jerarquía, con una cadena de mando clara y directa



LINEO-FUNCIONAL

Es una estructura organizativa que combina lo mejor de los modelos lineales y funcionales, creando una estructura jerárquica con la adición de especialistas en áreas funcionales.



POR COMITES

Esta consiste en asignar responsabilidades y tareas específicas a grupos de personas (comités) para que trabajen de forma colaborativa y conjunta en la toma de decisiones, resolución de problemas y cumplimiento de objetivos

STAFF

combina la autoridad de línea con la asesoría de expertos externos o internos, sin que estos últimos tengan autoridad directa sobre los empleados de línea



ORGANIZACIÓN LÍNEA-STAFF: VENTAJAS, DESVENTAJAS Y CARACTERÍSTICAS



Bibliografía

<https://maestrias.clavijero.edu.mx/cursos/MPPG EET5IGE/modulo1/documentos/tema1.3/m1ct1.3doc-Taylor.pdf>

<https://maestrias.clavijero.edu.mx/cursos/MPPG EET5IGE/modulo1/documentos/tema1.3/m1ct1.3doc-Taylor.pdf>

<http://tareasuesby.blogspot.com/2018/10/organizacion-lineo-funcional.html>

http://oacampusvirtual.uadec.mx/licenciatura/935/Administracion_Negocios/Servidor/Unidad_4/Pdf/pdfs/Organizacion_Comite.pdf