



MI UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CUADRO SINÓPTICO DE LA TEORÍA ORGANIZACIONAL

LICENCIATURA

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

DOCENTE

LIC.GONZALES SALAS VÍCTOR ANTONIO

ALUMNO

EXSAR EMILIO LÓPEZ MORENO

ASIGNATURA

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

3°CUATRIMESTRE GRUPO "A"

FECHA DE ENTREGA

SÁBADO 23 DE MAYO DEL 2025

DEMOCRACIA

se refiere a una serie de concepto interrelacionados que involucran estudio sociológico de estructuras y operaciones de organizaciones formales
Tecnológico
sostenibilidad
Diversidad

QUE ES LA ORGANIZACIÓN

Conjunto de personas que trabajan juntas para lograr objetivos comunes ,la organización es un sistema abierto y dinámico que opera dentro e interactura con el ambiente

IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES

Creación:las organizaciones crean valor para lograr objetivos comunes
Innovación: las organizaciones fomentan la innovación y el progreso
Empleos:las organizaciones proporcionan empleos y oportunidades de crecimiento

ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES

Se refiere a todos los factores externos que influyen en la operación y desempeño de una empresa
Macroentorno: factores generales que afectan a todas las organizaciones como la economía,la tecnología,la política y la cultura
Microentorno: factores específicos que afectan la empresa como la competencia , proveedores, clientes y regulaciones gubernamentales

DIVISIÓN Y CLASIFICACIÓN DE LAS EMPRESAS

Sector privado, público y sin fines de lucro
Tamaño pequeño, mediana y grande
Actividad industrial, comercial y servicios

LAS EMPRESAS COMO SISTEMAS

una empresa como sistema es una organización vista como conjunto de elementos interrelacionados que trabajan de manera coordinada para alcanzar objetivos comunes
Sistema abierto: interactura con el entorno y se adapta a los cambios
Sistema:consta de múltiples componentes y procesos interconectado
Sistema: cambia y evoluciona con el tiempo