



cuadro sinóptico de la unidad 1, estructuras organizacionales

Alvarez Ordoñez Romer Joaquin

universidad del sureste

Lic. medico veterinario y zootecnia

González Salas Víctor Antonio

Tapachula, Chiapas, 24 de mayo del 2025

teoría organizacional

proporciona herramientas para analizar y entender una empresa grande y poderosa con el fin de administrar organizaciones mas efectivas.

desafíos actuales

los administradores y organizaciones actuales enfrentan son la globalización, la competencia intensa, el escrutinio ético riguroso, la necesidad de una respuesta rápida, el lugar de trabajo digital y una diversidad cada vez mayor.

- globalización
- competencia intensa
- ética y responsabilidad social
- velocidad y capacidad de respuesta
- el lugar de trabajo digital
- diversidad

¿Qué es una organización?

representaciones de edificios altos, estación de trabajo o empleado amigable. Es vago y abstracto y puede estar distribuido entre varios lugares e incluso en todo el mundo.

importancia de las organizaciones

se adaptan e influyen en un entorno que cambia con rapidez, crean valor para sus propietarios, clientes y empleados analizan qué partes de la operación crean valor y cuáles no.

las empresas como sistemas

La empresa, vista como un sistema, es una organización de partes interrelacionadas que operan para alcanzar objetivos comunes. Es un conjunto de elementos (entradas) que se procesan (procesos) para generar resultados (salidas), y está influenciada por su entorno.

entorno de las organizaciones

están fuera de las fronteras de la organización y tienen el potencial para afectarla en todo o en parte, factores externos con los que interactuará para alcanzar sus metas y varios sectores o divisiones que contienen elementos semejantes.

división y clasificación de las empresas

Una clasificación común es por tamaño, con categorías como microempresas, pequeñas empresas, medianas empresas y grandes empresas

bibliografía

file:///C:/Users/Romer/Downloads/Teoria_Diseno_Organizacional.pdf