



TAREA UNIDAD IV, ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Dania Sofia Carlos Rodriguez

Universidad del Sureste

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

Lic. Victor Antonio Gonzales Salas

Tapachula, Chiapas a 26 de Julio del 2025

Introducción

La cultura organizacional representa el conjunto de valores, creencias, normas y formas de comportamiento que comparten los miembros de una organización, y que guían sus acciones y decisiones. En esta unidad, se abordan elementos fundamentales como los rasgos característicos de la cultura organizacional, su diseño y el impacto que tiene en el aprendizaje, el desempeño y la innovación dentro de las empresas. También se analizan aspectos clave como los valores éticos, la responsabilidad social, la ética gerencial, y los procesos de toma de decisiones, todos ellos esenciales para comprender cómo una organización puede evolucionar y adaptarse a los cambios estratégicos. A lo largo de esta actividad, se presentará un cuadro sinóptico que resume de manera clara y ordenada los principales conceptos, permitiendo una visión integral de cómo la cultura influye en el funcionamiento y desarrollo de una organización.

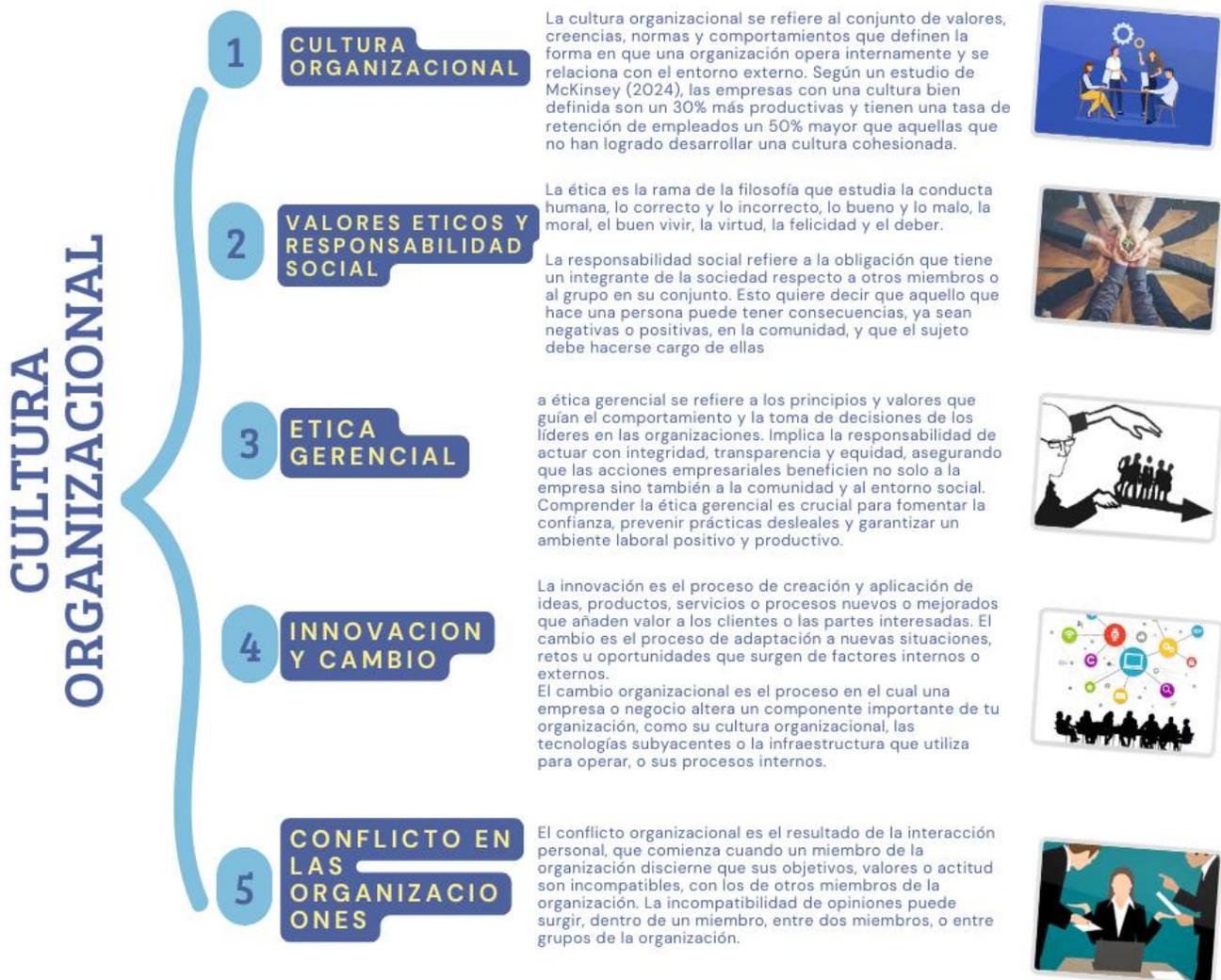
(Garizurieta, 2022)

(CEREM, 2024)

(Freitas, s.f.)

(Accept Mission, 2023)

(Narvaez, s.f.)



Conclusión

Aprender sobre la cultura organizacional me permitió comprender que las empresas no solo funcionan con estructuras y procedimientos, sino también con valores compartidos que guían su rumbo. Descubrí cómo una cultura sólida puede mejorar el aprendizaje, el rendimiento y la capacidad de innovar dentro de una organización. Conocer estos temas me será útil tanto en mi formación profesional como en mi vida laboral futura, ya que me ayudarán a identificar los elementos que fortalecen el ambiente laboral, fomentan el compromiso y facilitan la adaptación a los cambios. Además, reflexionar sobre la ética, la responsabilidad social y el manejo del conflicto en las organizaciones me permite entender la importancia de actuar con integridad y conciencia en cualquier entorno laboral.

¿Qué aprendí de estos temas?

Aprendí que la cultura organizacional es esencial para el funcionamiento interno de las empresas, ya que influye en la forma en que las personas se comportan, trabajan en equipo y toman decisiones. También entendí que valores como la ética, la responsabilidad social y la innovación son fundamentales para el crecimiento y el éxito de una organización. Además, aprendí a identificar cómo el cambio estratégico y el manejo de conflictos forman parte de un entorno laboral saludable y adaptable.

¿En qué o cómo me puede servir conocer estos temas?

Conocer estos temas me puede servir para desenvolverme de manera más consciente y profesional en cualquier organización en la que trabaje. Me ayudará a comprender cómo se construyen los valores y normas dentro de una empresa, a actuar con responsabilidad y ética, y a participar activamente en procesos de cambio, innovación y toma de decisiones. También me permite prepararme para enfrentar conflictos de forma constructiva y aportar a una cultura organizacional positiva.