



ESSTRUCTURAS

EMVZ JUAN DIEGO ORANTES MENDEZ

LIC MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

LIC VICTOR SALAS

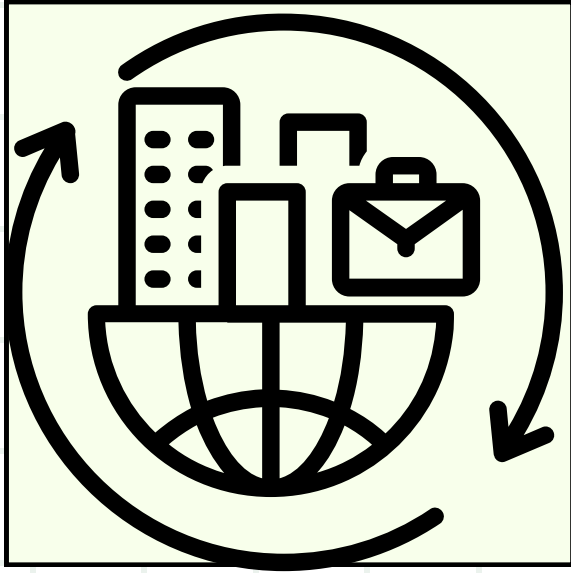
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

TAPACHULA, CHIAPAS

14 DE JUNIO DEL 2025

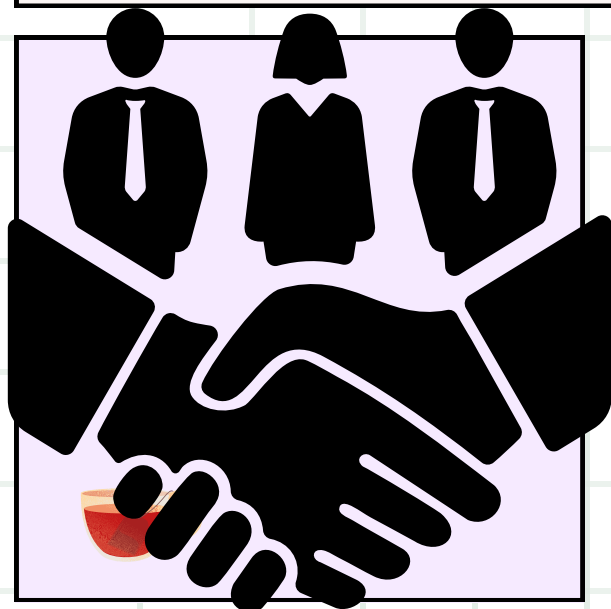
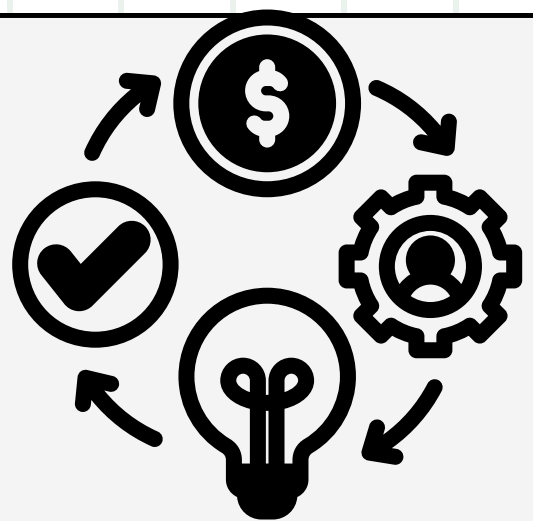
MODELO DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

ES EL PROCESO DE ELEGIR UNA ESTRUCTURA DE TAREAS, RESPONSABILIDADES Y RELACIONES DE AUTORIDAD DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES DONDE SE INDICA LA FORMA EN QUE SE INTERRELACIONAN DIVERSAS TAREAS O FUNCIONES DE LA EMPRESA.



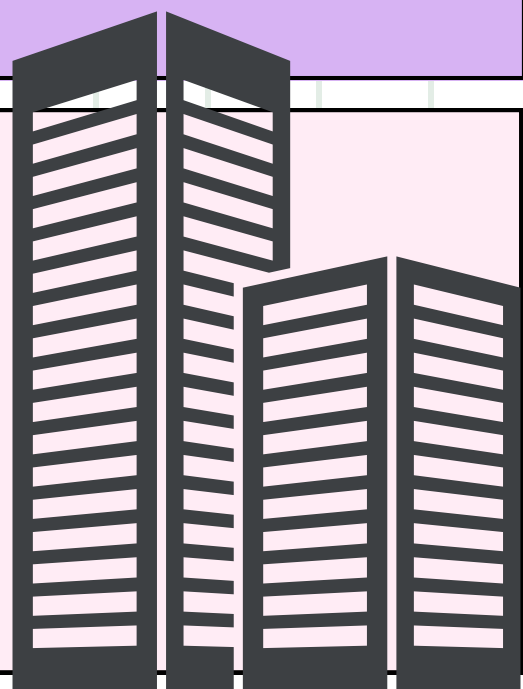
INCLUYE LA CREACIÓN DE PUESTOS, EQUIPOS Y DEPARTAMENTOS CON BASE EN LAS ACTIVIDADES ESPECIALIZADAS. PERMITE LA IDENTIFICACIÓN Y ASIGNACIÓN CLARA DE RESPONSABILIDADES Y LOS EMPLEADOS LO COMPRENDEN CON FACILIDAD

CADA DEPARTAMENTO O DIVISIÓN SE HALLA EN CONTACTO DIRECTO CON LOS CLIENTES DE SU LOCALIDAD Y SE ADAPTA CON MAYOR FACILIDAD A SUS DEMANDAS, POR LO QUE CADA UNO FUNCIONA DE ACUERDO A LAS CARACTERÍSTICAS DEL ENTORNO.



COMBINA LA ESTRUCTURA FUNCIONAL Y DIVISIONAL DONDE LOS EMPLEADOS REPORTAN A DOS LÍDERES O MÁS, NORMALMENTE UN GERENTE FUNCIONAL (DE SU DEPARTAMENTO) Y UN GERENTE DE PROYECTO (SI ESTÁN INVOLUCRADOS EN UN PROYECTO ESPECÍFICO).

SE REFIERE A UN TIPO DE ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DONDE LOS DEPARTAMENTOS O PERSONAS, QUE SON EXPERTOS EN ÁREAS ESPECÍFICAS, BRINDAN APOYO Y ASESORAMIENTO A LAS LÍNEAS DE MANDO, SIN TENER AUTORIDAD DIRECTA SOBRE ELLAS. EN ESENCIA, SON EXPERTOS QUE AYUDAN A LA TOMA DE DECISIONES Y PROMUEVEN LA ESPECIALIZACIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO.



SE CARACTERIZAN POR UNA JERARQUÍA CLARA Y UNA AUTORIDAD QUE FLUYE DE ARRIBA HACIA ABAJO. EN ESTE TIPO DE ESTRUCTURA, CADA NIVEL SUPERIOR TIENE MÁS AUTORIDAD QUE EL INFERIOR, CON UN LÍDER PRINCIPAL EN LA CIMA Y GERENTES EN NIVELES INFERIORES.



BIBLIOGRAFIA

[https://www.eoi.es/es/search?
search=BLOGS%20MIGUELANIBALECHAVARRIA%202012%2002%2027](https://www.eoi.es/es/search?search=BLOGS%20MIGUELANIBALECHAVARRIA%202012%2002%2027)