



CUADRO SINOPTICO
MORALES MORALES KEVIN YAHIEL

UNIVERSIDAD DEL SURERESTE

LIC. MEDICINA VETERINARIA
Y ZOOTECNIA

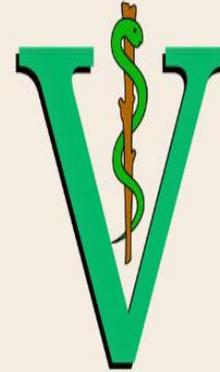
LIC GONZALES SALAS VICTOR ANTONIO

ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES

CULTURA
ORGANIZACIONAL

3 CUATRIMESTRE
GRUPO "A"

FECHA DE ENTREGA:
26/07/25



Introducción

Durante la siguiente actividad se abarcará la unidad IV de la antología de la materia correspondiente, sobre lo que es la cultura organizacional y lo que es, que representa, debido a que una cultura organizacional sólida y bien definida puede fomentar un ambiente de trabajo positivo, incrementar la productividad y fortalecer el compromiso del personal con los objetivos institucionales.

Además de ver otros elementos como los valores éticos de las organizaciones y responsabilidades sociales que tienen, como estos puedan definir la dirección en su entorno de los empleados, clientes y otros grupos de interés de la organización. Y el cómo las organizaciones se desempeñan no solo internamente sino el cómo lo hacen externamente, el mercado al que apuntan, su público y por ende las decisiones administrativas que deben tomar para garantizar el éxito y prosperidad de la empresa.

UNIDAD IV

CULTURA ORGANIZACIONAL

Es la manera de vestir y actuar de las personas, el tipo de sistemas de control y de estructuras de poder que utiliza la empresa y los símbolos, las historias y las ceremonias que comparten los miembros de la organización.

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Se refiere a la obligación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción de manera que la organización contribuya al bienestar de todos los grupos de interés de la organización, como empleados, clientes, accionistas, la comunidad y la sociedad en general.

TIPO DE CAMBIO ESTRATÉGICO

En la tecnología: Son modificaciones en el proceso de producción de una empresa, como su base de conocimientos y habilidades, que permiten una competencia distintiva.

En la estrategia y estructura: Corresponden al dominio administrativo en una organización, la administración estratégica, las políticas, los sistemas de recompensa, las relaciones laborales

En el producto y el servicio: Corresponden a la fabricación de productos o servicios de una organización se diseñan para incrementar la participación de mercado o para desarrollar nuevos mercados, compradores o clientes.

En la cultura: Se refieren a las transformaciones en los valores, actitudes, expectativas, creencias, habilidades y conductas de los empleados.

INNOVACIÓN Y CAMBIO

Las organizaciones actuales enfrentan la necesidad de un importante cambio estratégico y cultural y de innovaciones rápidas y continuas en la tecnología, los servicios, productos y procesos. En la actualidad, la norma es el cambio, no la estabilidad.

TOMA DE DECISIONES

Se define formalmente como el proceso de identificar y resolver los problemas. El proceso tiene dos etapas principales:

Identificación del problema: Diagnosticar el problema, monitorear el entorno de la decisión.

Solución del problema: Desarrollar una solución o alternativas, elegir la mejor opción y evaluar e implementar la elegida.



Conclusión

¿Qué aprendí de estos temas? Durante esta actividad aprendí más sobre la cultura organizacional y en general más sobre las organizaciones que me ayudara a comprender mucho mejor su funcionamiento de forma que anteriormente no había visto hasta este momento. Por ejemplo, los valores éticos y responsabilidades que manejan, el como se toman las desiciones, la innovación y cambios que llevan y las estrategias que usan.

¿En qué o cómo me puede servir conocer estos temas? A mi parecer me servira para nutrir mi conocimiento en general o a la hora de realizar algún trabajo o proyecto relacionado al téma, o bien si algún dia me tocase trabajar en una organización o trabajo de oficina.

Bibliografía

Mi plataforma educativa UDS. (26 de 07 de 2025). Obtenido de Antología de estructuras organizacionales:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/9d9ad91c59be7695c6907554421a2c74-LC-%20LMV301%20ESTRUCTURAS%20ORGANIZACIONALES.pdf>