



ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

JOSSELYN MAYTE PINEDA ESCOBAR



HOJA DE PRESENTACION

Nombre:

Josselyn Mayte Pineda Escobar

Materia:

ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES

Carrera:

Medicina veterinaria y zoootenia

Cuatrimestre:

3ero "A"

Maestro:

Lic. Victor Antonio Gonzales Salas

Actividad:

Introducción a las
organizaciones

Modelo de diseño

* Organizacional

El diseño organizacional es el proceso de estructurar y organizar los recursos, funciones y relaciones dentro de una empresa para alcanzar sus objetivos estratégicos de manera eficiente. Incluye la definición de roles, la jerarquía, los procesos de comunicación, y la cultura organizacional. Su propósito principal es alinear todos los componentes de la organización para maximizar la productividad, adaptarse a los cambios del entorno y fomentar un ambiente de trabajo cohesivo y funcional.

MODELO LINEAL

- El modelo lineal es uno de los modelos organizacionales más antiguos y simples. En este modelo, la autoridad y la toma de decisiones fluyen de arriba hacia abajo, siguiendo una jerarquía clara. En otras palabras, hay una cadena de mando claramente definida, donde cada nivel de la organización tiene autoridad sobre el nivel inferior.
- Este modelo es común en organizaciones pequeñas y en empresas familiares, donde la toma de decisiones se concentra en una sola persona o en un pequeño grupo de personas.

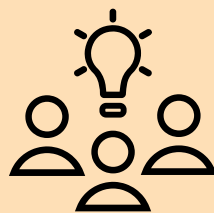


MODELO FUNCIONAL

- El modelo funcional es otro modelo organizacional tradicional que se basa en la especialización de funciones. En este modelo, la organización se divide en departamentos o áreas funcionales, como ventas, marketing, finanzas y recursos humanos. Cada departamento se encarga de una función específica y tiene su propia cadena de mando interna.
- Este modelo es eficiente para organizaciones que tienen una gran cantidad de tareas especializadas y repetitivas.

MODELO DIVISIONAL

- El modelo divisional es un modelo organizacional que se utiliza comúnmente en organizaciones grandes y diversificadas. En este modelo, la organización se divide en divisiones o unidades de negocio separadas, cada una de las cuales tiene su propia cadena de mando y autonomía para tomar decisiones.
- Este modelo permite una mayor flexibilidad y adaptabilidad, ya que cada división puede operar de manera independiente y responder rápidamente a los cambios en el entorno.

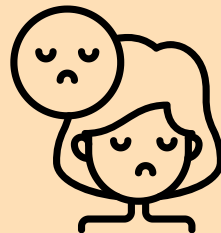


MODELO COLEGIAL

- El modelo colegial es un modelo organizacional que se basa en la colaboración y la participación de todos los miembros de la organización en la toma de decisiones. En este modelo, no hay una jerarquía clara y la autoridad se comparte entre todos los miembros.
- Este modelo puede fomentar la creatividad, la innovación y el compromiso de los empleados, ya que todos tienen la oportunidad de contribuir y tomar decisiones.

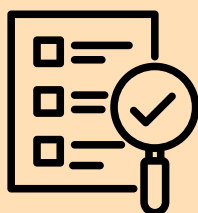
MODELO MATRICIAL

- El modelo matricial es un modelo organizacional que se utiliza en organizaciones que tienen múltiples líneas de autoridad y que requieren una alta coordinación entre diferentes funciones y proyectos. En este modelo, los empleados tienen dos jefes: uno funcional y otro de proyecto.
- Este modelo permite una mayor flexibilidad y adaptabilidad, ya que los empleados pueden trabajar en diferentes proyectos y funciones al mismo tiempo.



MODELO ADHOCRATICO

- El modelo adhocrático es un modelo organizacional que se utiliza en organizaciones que necesitan adaptarse rápidamente a los cambios y que requieren un alto grado de flexibilidad y creatividad. En este modelo, los equipos se forman temporalmente para abordar proyectos o problemas específicos, y la autoridad y la toma de decisiones se distribuyen entre los miembros del equipo.
- Este modelo permite una mayor agilidad y capacidad de respuesta, ya que los equipos pueden adaptarse rápidamente a los cambios y tomar decisiones de manera independiente.



BIBLIOGRAFIA

<https://deliveringhappiness.es/cuantos-modelos-organizacionales-existen/>