

Universidad del Sureste.

Actividad No. 4:

Cuadro sinóptico. "Cultura Organizacional".

Nombre:

Castellanos Galindo Luis Angel.

Carrera:

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Docente:

Lic. González Salas Víctor Antonio.

Materia:

Estructuras Organizacionales.

Tapachula, Chiapas a sábado 26 de julio de 2025.

Introducción

La presente actividad es un cuadro sinóptico donde explica de forma detallada cada uno de los subtemas que vimos en la unidad IV, que tiene como objetivo principal explorar a fondo la cultura organizacional que servirá de base de análisis para una mejor comprensión del tema. La cultura organizacional es un tema crucial en el entorno empresarial actual, ya que define la identidad y el carácter de una empresa. Se manifiesta en los valores, creencias, normas y comportamientos compartidos que guían las acciones de los empleados.

“Cultura Organizacional”

• Cultura Organizacional

Es el conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización y se enseñan a los nuevos miembros como la manera correcta de pensar, sentir y comportarse.

• Aspectos visibles

Son visibles los artefactos y las conductas observables, es decir, la manera de vestir y actuar de las personas, el tipo de sistemas de control y de estructuras de poder que utiliza la empresa y los símbolos, las historias y las ceremonias que comparten los miembros de la organización.

• Aspectos ocultos

Son los aspectos invisibles y profundos, los cuales son los más difíciles de observar o percibir. En esta parte se encuentran las manifestaciones psicológicas y sociológicas de la cultura.

• Rasgos de la Cultura Organizacional

Identifica e interpreta la cultura que requieren las personas para que hagan inferencias basadas en artefactos observables.

Para comprender qué sucede en realidad en una organización, se requiere un trabajo de detective y quizá cierta experiencia como interno.

• Diseño y Culturas Organizacionales

Es un sistema que se utiliza para analizar todos los elementos que componen una empresa y la manera en que se articulan entre sí, a fin de determinar si existe algún aspecto que interfiera con los objetivos del negocio o que deba adaptarse a las exigencias del mercado.

• Cultura adaptable

Se caracteriza por el enfoque estratégico en el entorno externo, mediante la flexibilidad y el cambio, para satisfacer las necesidades del cliente.

• Cultura de misión

Se caracteriza por un énfasis en una visión clara del propósito y en el logro de las metas.

• Cultura de clan

Se enfoca en satisfacer las necesidades de los empleados como la ruta para lograr un alto desempeño.

• Cultura burocrática

Tiene un enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable. Este tipo de cultura apoya un enfoque metódico para hacer negocios.

• Valores Éticos y Responsabilidad social

Los valores son los más importantes debido a que constituyen la cultura de una organización, evitando así los escándalos corporativos y los errores éticos entre los líderes del negocio.

Cuando hablamos de responsabilidad social empresarial, es preciso hacer referencia al desempeño ético de las organizaciones. En lo que a EcoRED respecta, nos referiremos en esta entrada a la práctica de valores éticos en la empresa socialmente responsable.

• Ética Gerencial

La ética se refiere al código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto dentro de una organización.

La ética gerencial consiste en los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados.



Conclusión

¿Qué Aprendí de estos temas?

Realizando esta actividad aprendí que cada cultura tiene diferentes formas de pensar y comportarse por lo que es el conjunto de valores, normas y creencias que actúan como el cimiento base de una organización y en última instancia, determina el éxito o fracaso de la empresa.

¿En qué o como me pueden servir conocer estos temas?

Considerando lo que vi anteriormente, me puede ayudar a comprender como seria el entorno laboral, lo que me facilitaría una mejor adaptación, una mejor comunicación y me permitiría contribuir de una manera más efectiva en los objetivos de una empresa.

Bibliografía

Etecé, E. (16 de julio de 2021). *Concepto*. Obtenido de cultura organizacional: <https://concepto.de/cultura-organizacional/>

Soconusco, U. d. (2005). *Antología UDS*. Obtenido de Cultura Organizacional y Valores Éticos: <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/9d9ad91c59be7695c6907554421a2c74-LC-%20LMV301%20ESTRUCTURAS%20ORGANIZACIONALES.pdf>