



Estructuras

Juan Diego Orantes Méndez

Universidad del sureste

Lic Víctor Salas

Lic Medicina Veterinaria Y Zootecnia

Tapachula, Chiapas

A 04 De Julio del 2025



Durante este tercer parcial se analizaron distintas técnicas de organización que permiten estructurar, coordinar y optimizar el funcionamiento de las organizaciones. Esta actividad tiene como objetivo principal identificar y sintetizar los contenidos clave que se evaluarán en el examen parcial, enfocándose en los organigramas, los manuales administrativos y los diagramas de flujo. Estos elementos son herramientas fundamentales que permiten representar la estructura jerárquica, los procedimientos y las responsabilidades dentro de una institución.

La elaboración del mapa mental permite integrar visualmente las definiciones, clasificaciones, características y usos de cada técnica, facilitando su comprensión y aplicación. Además, el resumen de los temas "Ciclo de vida de la organización" y "Burocracia y control" ofrece una perspectiva más amplia sobre los procesos dinámicos y estructurales que rigen a las organizaciones en el tiempo.

# Técnicas de Organización

## Organigramas

### Definición

Representación gráfica de la estructura de una organización

### Clasificación y división

Verticales, horizontales, mixtos, circulares, etc

### Características

Jerarquía, relaciones líneas de autoridad

### Uso

Visualizar roles y funciones  
facilitar la comunicación

## Manuales

### Definición

Documentos que detallan funciones y procedimientos

### Clasificación y división

De organización, de procedimientos, de políticas

### Características

Precisión, claridad, orden

### Características

Guiar y estandarizar tareas, capacitar al personal

## Diagrama de flujo

### Definición

Representación gráfica de un proceso o sistema

### Clasificación y división

De proceso, de decisión, de datos, de sistemas

### Clasificación

De organización, de procedimientos, de políticas

### Uso

Guiar y estandarizar tareas, capacitar al personal

El ciclo de vida organizacional describe las fases por las que atraviesa una organización: nacimiento, crecimiento, madurez, declive y renovación o cierre. Al igual que un ser vivo, la organización evoluciona con el tiempo y enfrenta retos internos y externos. Esta teoría permite comprender la necesidad de adaptación constante y reformulación de estrategias.

La burocracia, según Max Weber, es una forma de organización basada en reglas claras, jerarquías y procedimientos escritos. Aunque es criticada por su rigidez, también ofrece orden y previsibilidad en instituciones grandes. El control organizacional, por su parte, permite evaluar el cumplimiento de los objetivos, detectar desviaciones y aplicar mejoras. Ambos conceptos son esenciales para mantener la eficiencia y garantizar que los procesos se ejecuten conforme a lo planeado.

Como conclusión, gracias a esta actividad comprendí cómo las técnicas de organización, como los organigramas, manuales y diagramas de flujo, permiten estructurar de forma clara y eficiente cualquier institución. Identificar sus usos y características no solo facilita su aplicación académica, sino también profesional, especialmente en mi futuro como médico veterinario, donde es crucial organizar clínicas, inventarios, personal y procesos.

Asimismo, conocer el ciclo de vida organizacional me ayudó a entender que los negocios o instituciones no son estáticos, y que el control y la burocracia bien aplicados permiten sostenerlos en el tiempo. En mi vida personal, puedo usar estas herramientas para gestionar proyectos, organizar metas y optimizar recursos de forma más racional.

## Bibliografía

Gayubas, A. (2024). Burocracia. En Concepto.de.  
<https://concepto.de/burocracia/>

Equipo editorial. (2025). Control en administración. En Concepto.de.  
<https://concepto.de/control-en-administracion/>

Euroinnova. (s.f.). Técnicas de organización.  
<https://www.euroinnova.com/blog/que-son-las-tecnicas-de-organizacion>