



Mapa mental y resumen de la unidad 3, estructuras organizacionales

Álvarez Ordoñez Romer Joaquín

universidad del sureste

González Salas Víctor Antonio

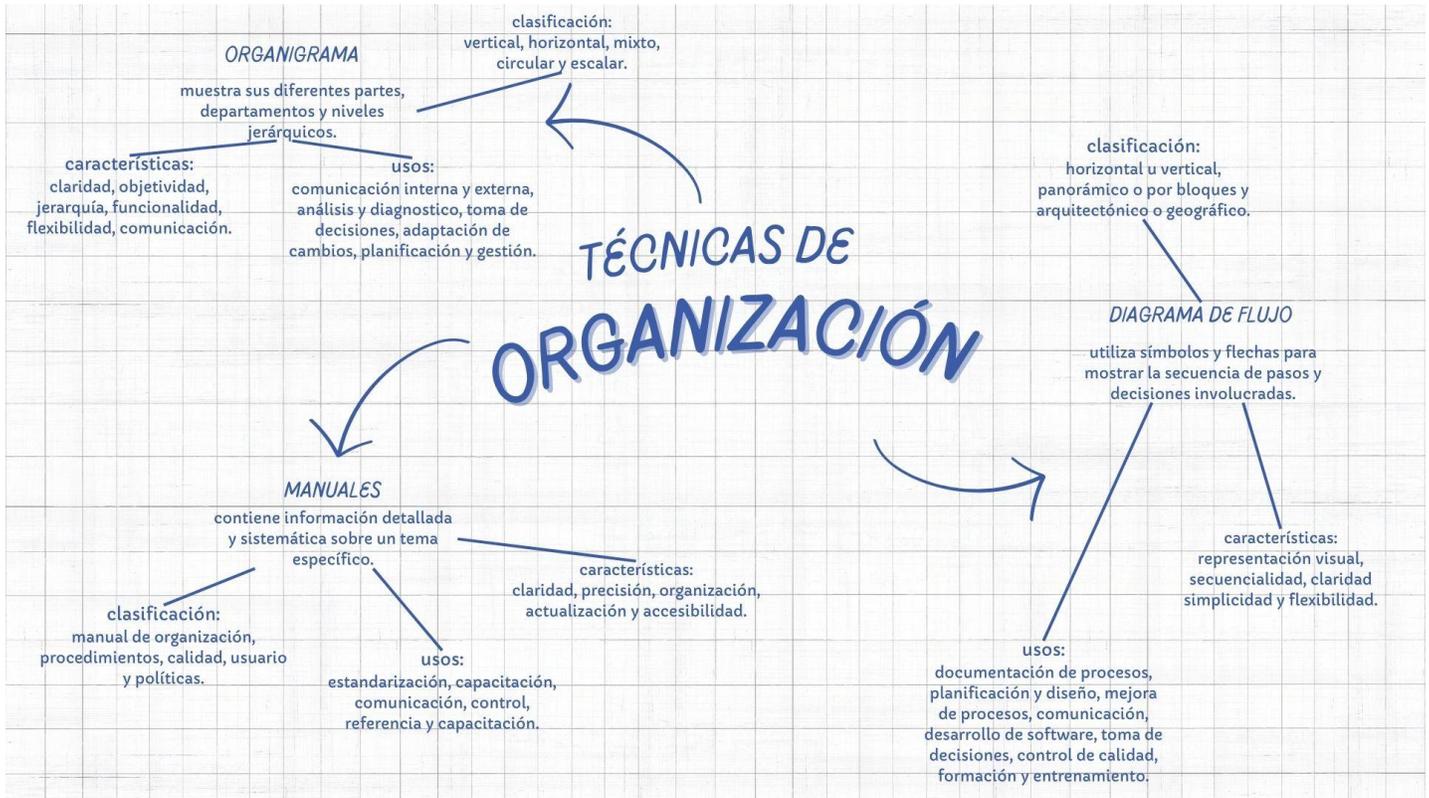
Lic. médico veterinario y zootecnia

Tapachula, Chiapas, 5 de julio del 2025

introducción

El ciclo de vida de una organización describe las diferentes etapas de desarrollo que atraviesa una empresa o entidad, desde su inicio hasta su eventual declive o renovación. Paralelamente, la burocracia se refiere a un tipo de estructura organizativa caracterizada por una jerarquía formal, reglas y procedimientos estandarizados. El control, por su parte, es un elemento fundamental para la gestión, que busca asegurar que las actividades y resultados de la organización se alineen con sus objetivos.

Mapa mental sobre las técnicas de organización



Ciclo de vida de la organización

El ciclo de vida organizacional se refiere a las diversas etapas por las que suele pasar una organización desde su inicio hasta su declive. Este concepto se divide generalmente en varias fases clave: inicio, crecimiento, madurez y declive. Cada etapa presenta desafíos y oportunidades únicos que pueden influir en las estrategias, la estructura y la cultura de la organización.

Durante la fase de inicio, las organizaciones se centran en establecer su identidad y presencia en el mercado. A medida que avanzan hacia el crecimiento, la expansión de las operaciones y el aumento de la cuota de mercado se convierten en prioridades. En la fase de madurez, las organizaciones suelen buscar optimizar los procesos y mantener la estabilidad. Sin embargo, si no se gestionan eficazmente, pueden enfrentar un declive, lo que requiere una reevaluación estratégica y una posible transformación para revitalizar la organización. Comprender estas etapas puede ayudar a los líderes a afrontar el cambio y a tomar decisiones informadas para promover la longevidad y la sostenibilidad de sus organizaciones.

(zimmer, 2021)

Burocracia y control de las organizaciones

La burocracia es un modo de organización que tiene como función establecer un orden, a través de la división del trabajo y de una estricta cadena de mando en la que se ejerce un control jerárquico.

El orden burocrático responde a un sistema de leyes o normas que rigen su desempeño de manera impersonal y racional, es decir, con el mismo criterio lógico en todos los procesos y para todos los individuos. Permite administrar y gestionar, tanto las instituciones públicas de una nación como las organizaciones privadas.

La palabra burocracia proviene del francés *bureau* que significa “escritorio” y *cratie* que significa “poder” o “gobierno”. Alude al poder absoluto que ejercía el rey desde su escritorio durante las monarquías del siglo XVIII. En la actualidad, el término alude a un modo más amplio de administración y de gestión.

El economista y sociólogo alemán Max Weber designó el término burocracia para definir el modo de organización racional que permite administrar los medios y los recursos de toda empresa, institución y estado.

Weber también reconoce que la burocracia como tipo de gobierno puede presentar problemas ante la rígida formalidad y la cantidad de instancias que requiere cada tarea o proceso, por lo que se necesitan estrategias creativas a modo de complemento.

La teoría de Weber propone que, para alcanzar la máxima eficiencia de la empresa o ente, la organización burocrática debe tener como objetivo satisfacer o solucionar un problema social y, por extensión, satisfacer también los de la empresa o ente.

(editorial, 2023)



Conclusión

La burocracia y el control, junto con el ciclo de vida de la organización, son elementos interconectados que influyen en la estructura y funcionamiento de cualquier entidad, ya sea pública o privada. La burocracia, si bien puede ser vista como rígida y formal, ofrece ventajas como la eficiencia y la claridad en la toma de decisiones, especialmente en organizaciones grandes y complejas. Sin embargo, un exceso de burocracia puede generar rigidez, falta de flexibilidad y dificultad para adaptarse a cambios. El ciclo de vida de la organización, por otro lado, describe las diferentes etapas por las que pasa una organización, desde su nacimiento hasta su declive, y cada etapa requiere un enfoque de gestión y control diferente. Las organizaciones deben ser conscientes de su etapa actual y adaptar sus estructuras y sistemas de control en consecuencia para asegurar su supervivencia y éxito.



Referencias

editorial, E. (23 de enero de 2023). *ENCICLOPEDIA HUMANIDADES*. Obtenido de <https://humanidades.com/burocracia/>

zimmer, s. (2021). *EBSCO*. Obtenido de <https://www.ebsco.com/research-starters/business-and-management/organizational-life-cycle>