

CUADRO SINOPTICO, ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Merino Hernandez Ahlee Alessandra

Universidad del Sureste

Lic. Gonzales Salas Victor Antonio

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tapachula chiapas, 22 de mayo del 2025

TEORÍA ORGANIZACIONAL

Campo de estudio que se centra en comprender cómo interactúan los elementos dentro de una organización, así como cómo estas interactúan con su entorno.

DESAFÍOS ACTUALES

QUE ES ORGANIZACIÓN?

IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES

- **Globalización:** Adaptarse a un entorno globalizado y diverso.
- **Tecnología:** Incorporar tecnologías emergentes y gestionar la innovación.
- **Sostenibilidad:** Equilibrar la rentabilidad con la responsabilidad social y ambiental.
- **Diversidad y Inclusión:** Fomentar la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo.

- **Definición:** Conjunto de personas que trabajan juntas para lograr objetivos comunes.
- **Características:** Estructura, procesos, cultura y objetivos.

- **Creación de valor:** Las organizaciones crean valor para los stakeholders.
- **Innovación:** Las organizaciones fomentan la innovación y el progreso.
- **Empleo:** Las organizaciones proporcionan empleo y oportunidades de crecimiento.

ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES

- Interno: Cultura, estructura, procesos y personal.
- Externo: Economía, política, sociedad, tecnología y medio ambiente.

División y Clasificación de las Empresas

- **Sector:** Privado, público, sin fines de lucro.
- **Tamaño:** Pequeña, mediana, grande.
- **Actividad:** Industrial, comercial, servicios.

Las Empresas como Sistemas

- **Sistema abierto:** Interactúa con el entorno y se adapta a los cambios.
- **Sistema complejo:** Consta de múltiples componentes y procesos interconectados.
- **Sistema dinámico:** Cambia y evoluciona con el tiempo.



BIBLIOGRÁFIA

- <http://fcasua.contad.unam.mx/2006/1230/docs/unidad1.pdf>
- <https://study.com/academy/lesson/applying-organizational-theories-in-social-work.html>
- <https://adenag.org.ar/wp-content/uploads/2020/05/2017.-3-A.-Seud%C3%B3nimo-HENRIQUETA-MINTZBERG.pdf>

