



SUPER NOTA , UNIDAD II

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

MORGA ESCOBAR ALEXIA

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**LIC.MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA**

LIC.VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

**TAPACHULA CHIAPAS,14 DE JUNIO
2025**

ORGANIZACION



ORGANIZACIÓN

Es el establecimiento de la estructura necesaria para la sistematización racional de los recursos, mediante la determinación de jerarquías,

IMPORTANCIA

- ❑ Evita la lentitud e ineficiencia en las actividades, reduciendo los costos e incrementando la productividad.
- ❑ Reduce o elimina la duplicidad de esfuerzos, al delimitar funciones y responsabilidades.



PRINCIPIOS

Del Objetivo: Todas y cada una de las actividades establecidas en la organización deben relacionarse con los objetivos y propósitos de la empresa.

- ❑ Especialización: "El trabajo de una persona debe limitarse, hasta donde sea posible, a la ejecución de una sola actividad".

Jerarquía: Es necesario establecer centros de autoridad de los que emane la comunicación necesaria para lograr planes, en los cuales la autoridad y la responsabilidad fluyan en una línea clara e ininterrumpida, desde el más alto ejecutivo hasta el nivel más bajo.

TIPOLOGIA DE LA ORGANIZACION

Se refiere a los distintos tipos, sistemas o modelos de estructuras organizacionales que se pueden implantar en un organismo social



LAS MÁS USUALES SON

LINEAL O MILITAR

Se caracteriza porque la actividad decisional se concentra en una sola persona quien toma las decisiones

VENTAJAS

Mayor Facilidad en la toma de decisiones y en la ejecución de las mismas

DESVENTAJAS

Es rígida e inflexible La organización depende de hombres clave, lo que origina trastornos.

FUNCIONAL O DE TAYLOR

La organización funcional consiste en dividir el trabajo y establecer la especialización de manera que cada hombre, desde el gerente hasta el obrero, ejecuten el menor número posible de funciones.

VENTAJAS

Mayor Especialización Se obtiene la más alta eficiencia de cada persona.

DESVENTAJAS

Dificultad de localizar y fijar la responsabilidad, lo que afecta seriamente la disciplina y moral de los trabajadores por contradicción aparente o real de las órdenes.



LINEO - FUNCIONAL

En ésta se combinan los dos tipos de organización antes vistos, aprovechando las ventajas y evitando las desventajas inherentes a cada una, ya que conserva.

De la organización lineal o militar, la autoridad y responsabilidad que se tramite a través de un solo jefe para cada función en especial.

ESTAF

Surge como consecuencia de las grandes empresas y del avance de la tecnología, lo que origina la necesidad de contar con ayuda en el manejo de detalles, y de contar con especialistas capaces de proporcionar información experta y de asesoría a los departamentos de línea.



POR COMITÉS

Este tipo de organización consiste en asignar los diversos asuntos administrativos a un cuerpo de personas que se reúnen y se comprometen para discutir y decidir en común los problemas que se les encomiendan

BIBLIOGRAFIA

<https://fileservice.s3mwc.com/storage/uds/biblioteca/2025/06/X2rdhzU0bRvhh4d5QVsO-Proceso-Administrativo.pdf>

<https://www.emaze.com/@atzfiioo/ORGANIZACION-LINEAL%2C-FUNCIONAL-Y-LINEO-FUNCIONAL>

<http://tareasesby.blogspot.com/2018/10/organizacion-lineo-funcional.html?m=1>