



CUADRO SINOPTICO
PAUL HUMBERTO ORTEGA HERNÁNDEZ
UNIVERSIDAD DEL SURERESTE



**LIC. MEDICINA VETERINARIA
Y ZOOTECNIA**

LIC GONZALES SALAS VICTOR ANTONIO

**ESTRUCTURA
ORGANIZACIONAL**

**INTRODUCCION A LAS
ORGANIZACIONES**

**2 CUATRIMESTRE
GRUPO "A"**

**FECHA DE ENTREGA:
24/05/25**

INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

TEORÍA ORGANIZACIONAL.

Se define como un campo de estudio que se centra en comprender cómo interactúan los elementos dentro de una organización, así como cómo estas interactúan con su entorno.

DESAFÍOS ACTUALES DE LA TEORÍA ORGANIZACIONAL

Se define como un campo de estudio que se centra en comprender cómo interactúan los elementos dentro de una organización, así como cómo estas interactúan con su entorno.

¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?

Es un grupo estructurado de individuos que trabajan juntos de manera coordinada para lograr metas u objetivos específicos

IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES.

Una buena organización permite que las tareas y objetivos sean alcanzados de manera más eficiente y efectiva, reduciendo el estrés y aumentando la productividad

DIMENSIÓN DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL.

Se refiere a los distintos aspectos que definen la estructura y funcionamiento interno de una organización. Estas dimensiones permiten entender cómo está organizada, cómo se toman las decisiones, y cómo fluye el trabajo dentro de la empresa.

ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES.

Se refiere a todos los factores externos que influyen en la operación y desempeño de una empresa, incluyendo factores económicos, sociales, políticos, tecnológicos, ecológicos y legales.

DIVISIÓN Y CLASIFICACIÓN DE LAS EMPRESAS.

- | | | |
|---|--|---|
| Por tamaño: | Actividad económica: | Ámbito geográfico: |
| <ul style="list-style-type: none">• Microempresa• Pequeña empresa• Mediana empresa• Gran empresa | <ul style="list-style-type: none">• Sector primario• Sector secundario• Sector terciario | <ul style="list-style-type: none">• Locales• Regionales• Nacionales• Multinacionales |

LAS EMPRESAS COMO SISTEMAS.

La empresa puede ser vista como un sistema complejo, integrado por diversos elementos interrelacionados que trabajan en conjunto para alcanzar objetivos comunes.

BIBLIOGRAFIA

- [HTTPS://WWW.SCIENCEDIRECT.COM/TOPICS/COMPUTER-SCIENCE/ORGANISATIONAL-THEORY#:~:TEXT=LA%20TEOR%C3%ADA%20ORGANIZACIONAL%20SE%20DEFINE,ESTAS%20INTERACT%C3%BAAN%20CON%20SU%20ENTORNO](https://www.sciencedirect.com/topics/computer-science/organisational-theory#:~:text=LA%20TEOR%C3%ADA%20ORGANIZACIONAL%20SE%20DEFINE,ESTAS%20INTERACT%C3%BAAN%20CON%20SU%20ENTORNO).
- [HTTPS://WWW.UTB.EDU.CO/BLOG/BLOG-ESCUELA-DE-NEGOCIOS/CONOCIENDO-MAS-SOBRE-LAS-ORGANIZACIONES/#:~:TEXT=UNA%20ORGANIZACI%C3%B3N%20ES%20UN%20GRUPO,Y%20EFICIENTE%20SUS%20OBJETIVOS%20PREDETERMINADOS](https://www.utb.edu.co/blog/blog-escuela-de-negocios/conociendo-mas-sobre-las-organizaciones/#:~:text=UNA%20ORGANIZACI%C3%B3N%20ES%20UN%20GRUPO,Y%20EFICIENTE%20SUS%20OBJETIVOS%20PREDETERMINADOS).
- [HTTPS://WWW.DECOTOOLS.CL/BLOGS/NEWS/POR-QUE-ES-IMPORTANTE-LA-ORGANIZACION#:~:TEXT=LA%20ORGANIZACI%C3%B3N%20ES%20UN%20ASPECTO,ESTR%C3%A9S%20Y%20AUMENTANDO%20LA%20PRODUCTIVIDAD](https://www.decotools.cl/blogs/news/por-que-es-importante-la-organizacion#:~:text=LA%20ORGANIZACI%C3%B3N%20ES%20UN%20ASPECTO,ESTR%C3%A9S%20Y%20AUMENTANDO%20LA%20PRODUCTIVIDAD).
- [HTTPS://GC.SCALAHED.COM/RECURSOS/FILES/R157R/W12707W/ORGYESTRUCORG_3AED_02.PDF](https://gc.scalahed.com/recursos/files/r157r/w12707w/orgyestrucorg_3aed_02.pdf)
- [HTTPS://WWW.CESUMA.MX/BLOG/CLASIFICACION-DE-LAS-EMPRESAS.HTML#:~:TEXT=LAS%20EMPRESAS%20SE%20DIVIDEN%20EN,Y%20VAR%C3%ADA%20SEG%C3%BAN%20EL%20SECTOR](https://www.cesuma.mx/blog/clasificacion-de-las-empresas.html#:~:text=LAS%20EMPRESAS%20SE%20DIVIDEN%20EN,Y%20VAR%C3%ADA%20SEG%C3%BAN%20EL%20SECTOR).