

metodos de organizacional

Angel Ricardo Niño Tsuzuki

**Lic. Medicina Veterinaria Y
Zootecnia**

**Doc. Gonzales Salas Victor
Antonio**

3to Cuatrimestre

Estructura Organizacional

**Tapachula, Chiapas 14 De Junio
Del 2025**

MÉTODOS DE ORGANIZACIONAL

Los métodos organizacionales son las estrategias, técnicas y herramientas utilizadas para estructurar, ordenar y gestionar de manera eficiente diferentes aspectos de una organización, ya sea personal, profesional o empresarial. Su objetivo principal es optimizar la productividad, reducir el estrés y mejorar la eficiencia en la realización de las actividades.

FUNCIONAL

Es una forma de organizar una empresa, institución o equipo basándose en las funciones o actividades específicas que se deben realizar. Es decir, se agrupan las tareas similares en departamentos o áreas, y cada uno se encarga de una función específica como:

- Producción
- Ventas
- Finanzas
- Recursos humanos
- Marketing



DIVISIONAL

Es una forma de estructurar una organización dividiéndola en unidades independientes, llamadas divisiones, según criterios como:

- Producto o línea de productos
- Zona geográfica
- Tipo de cliente o mercado

Cada división tiene sus propios recursos y departamentos (como ventas, producción, finanzas, etc.), y funciona casi como una miniempresa dentro de la organización.



MIXTO

Es una forma de organizar una empresa o institución combinando dos o más tipos de estructuras organizativas, usualmente la funcional y la divisional. También puede incluir elementos de la estructura matricial.

El objetivo es aprovechar las ventajas de cada modelo y adaptarse mejor a situaciones complejas.



STAFF

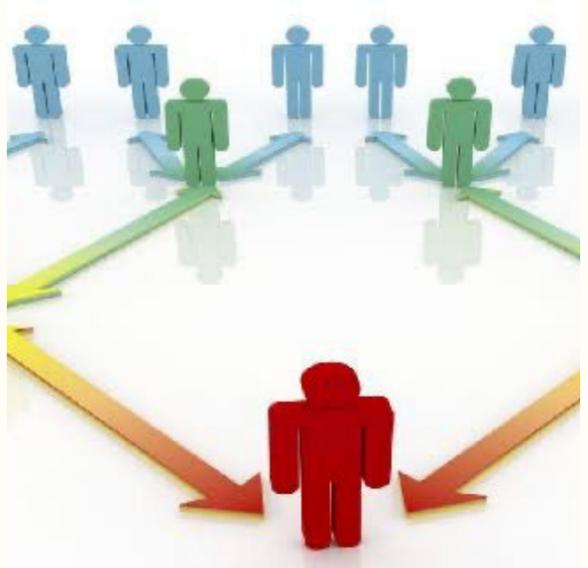
Es un tipo de organización que combina la autoridad de línea (la jerarquía directa de mando) con un grupo de apoyo especializado (el staff) que asesora y brinda soporte técnico o profesional.

- La línea toma decisiones y tiene autoridad directa.
- El staff no tiene autoridad directa sobre los empleados, pero recomienda y asesora.



LINEAL

Es la forma más simple y antigua de organizar una empresa o institución. Se basa en una cadena de mando directa: cada persona recibe órdenes de un solo superior y responde únicamente a él. Es una estructura de autoridad vertical y claramente definida.



BIBLIOGRAFIA

<https://www.euroinnova.com/blog/que-es-staff-en-una-empresa>

<https://www.euroinnova.com/blog/que-es-organizacion-lineal>

<https://www.deel.com/es/blog/organigrama-mixto/>

<https://www.euroinnova.com/blog/que-es-organizacion-divisional>

<https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/la-estructura-organizacional-funcional>