

**SUPERNOTA,
ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES,
UNIDAD II**

**"MODELOS DE DISEÑO
ORGANIZACIONAL"**

**BECERRA MARROQUIN
VIRIDIANA MONSERRAT**

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**Lic. MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA**

**Lic. González Salas
Víctor Antonio**

3er CUATRIMESTRE

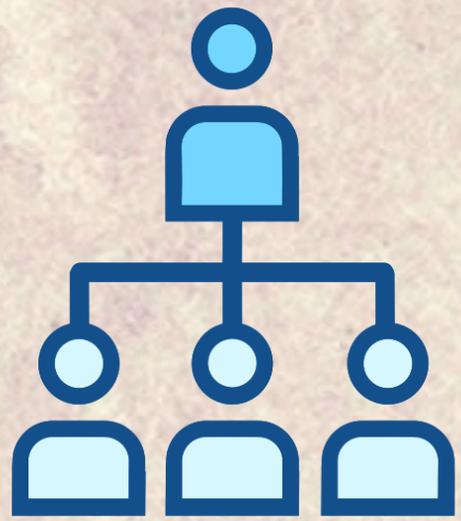
**Tapachula, Chiapas a 14 de
Junio de 2025**

MODELOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL



Lineal o Militar

Es uno de los modelos estructurales más utilizados en el entorno empresarial. Este modelo se caracteriza por una jerarquía clara y definida, en la que las decisiones y la autoridad fluyen de forma lineal desde la cima de la organización hasta la base



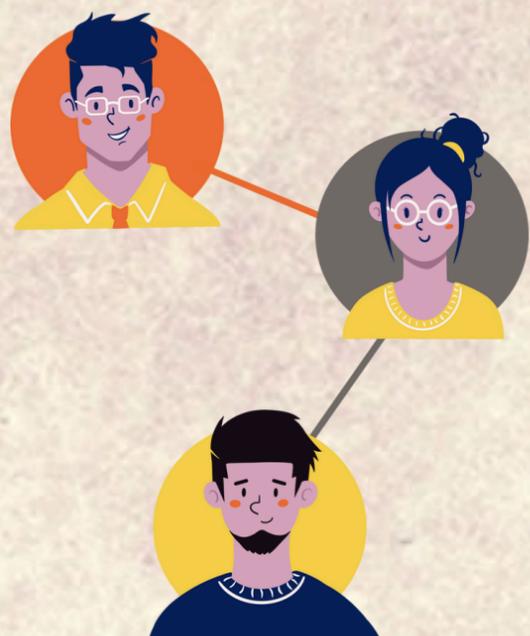
Funcional o de Taylor

Esta forma de organizar el trabajo se basa en la especialización y la división del trabajo en pequeñas tareas repetitivas, con el objetivo de aumentar la eficiencia y la productividad.



Lineo-Funcional

En este tipo de diseño, se mantiene una jerarquía clara con autoridad vertical, pero también se agrupan los empleados según sus funciones o especialidades, lo que permite una mejor coordinación entre departamentos.



Estaf

Su aporte se limita a brindar asesoría, para ello el personal de staff debe investigar, buscar alternativas y brindar consultoría a la gerencia de primera línea.



Por Comités

Es una estructura en la que las decisiones y responsabilidades se distribuyen entre grupos de personas con diferentes especialidades. En lugar de depender de una sola autoridad, los comités permiten una toma de decisiones más colaborativa y democrática.

