



Flores cruz Cristóbal

**materia : estructuras
organizacionales**

cuadro sinóptico

lic, Víctor Antonio gonzales

**fecha de entrega :
26 de julio del 2025**

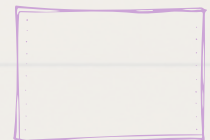
universidad del sureste

Tapachula chispas

INTRODUCCION



LA CULTURA ORGANIZACIONAL REPRESENTA EL CONJUNTO DE VALORES, NORMAS, CREENCIAS Y FORMAS DE INTERACCIÓN QUE DETERMINAN EL COMPORTAMIENTO DE LOS MIEMBROS DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN. A TRAVÉS DEL ESTUDIO DE ESTA UNIDAD, SE ABORDAN ASPECTOS FUNDAMENTALES COMO LOS RASGOS CULTURALES, LA ÉTICA GERENCIAL, EL APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL Y LA TOMA DE DECISIONES. ESTA UNIDAD PERMITE COMPRENDER CÓMO INFLUYEN ESTOS ELEMENTOS EN EL DESEMPEÑO, EL CLIMA ORGANIZACIONAL Y EL ÉXITO ESTRATÉGICO DE LAS EMPRESAS.



CULTURA ORGANIZACIONALES

LA CULTURA ORGANIZACIONAL

- Conjunto de valores y normas
- Guía el comportamiento organizacional

RASGO

- Innovación
- Estabilidad
- Orientación al equipo

DISEÑO Y CULTURAS

- Jerárquica
- Adhocrática
- Clan
- De mercado

CULTURA ORGANIZACIONALES Y DESEMPEÑO

- Impacta en la motivación
- Influye en la productividad
- Afecta la retención del talento

VALORES ETICOS Y RESPONSABILIDAD

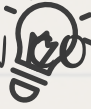
- Transparencia
- Justicia
- Compromiso social

ETICA GERENCIAL

- Decisiones morales
- Liderazgo responsable
- Integridad en la gestión



CONCLUSION

ESTA UNIDAD PERMITE ENTENDER QUE LA CULTURA ORGANIZACIONAL ES UN  COMPONENTE ESENCIAL PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES. SU ESTUDIO NOS AYUDA A IDENTIFICAR LOS FACTORES QUE INFLUYEN EN EL COMPORTAMIENTO LABORAL Y EN EL LOGRO DE OBJETIVOS COLECTIVOS. ADEMÁS,  FOMENTA UNA REFLEXIÓN ÉTICA SOBRE EL PAPEL DE LOS LÍDERES Y LAS DECISIONES ORGANIZATIVAS.

¿QUÉ APRENDÍ DE ESTOS TEMAS?

APRENDÍ QUE LA CULTURA ORGANIZACIONAL INFLUYE DIRECTAMENTE EN EL COMPORTAMIENTO DE LOS COLABORADORES, EN LA TOMA DE DECISIONES Y EN LA FORMA EN QUE UNA EMPRESA RESPONDE A LOS CAMBIOS DEL ENTORNO. TAMBIÉN COMPRENDÍ LA IMPORTANCIA DE LOS VALORES ÉTICOS Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA LOGRAR UNA GESTIÓN SOSTENIBLE.

¿EN QUÉ O CÓMO ME PUEDE SERVIR CONOCER ESTOS TEMAS?

ESTE CONOCIMIENTO ME PERMITE IDENTIFICAR QUÉ TIPO DE CULTURA TIENE UNA ORGANIZACIÓN, CÓMO INFLUYE EN SUS RESULTADOS Y CÓMO PUEDO CONTRIBUIR A UN AMBIENTE LABORAL MÁS COLABORATIVO Y ÉTICO. ADEMÁS, ME PREPARA PARA ASUMIR ROLES DE LIDERAZGO CON RESPONSABILIDAD.

BIBLIOGRAFIA



- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). Administración. Pearson Educación.
- Chiavenato, I. (2017). Comportamiento organizacional. McGraw-Hill.
- Schein, E. H. (2010). Organizational Culture and Leadership. Jossey-Bass.

F