

## **ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

Realiza un cuadro sinóptico de la UNIDAD IV: CULTURA ORGANIZACIONAL

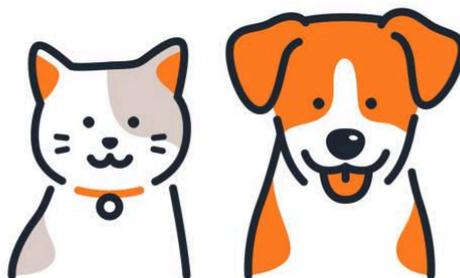
Aguilon Santizo Daniela Paola

Universidad Del Sureste

Lic. Medicina Veterinaria Y Zootecnia

Lic. Gonzales Salas Victor Antonio

Tapachula Chiapas A 26 De Julio Del 2025

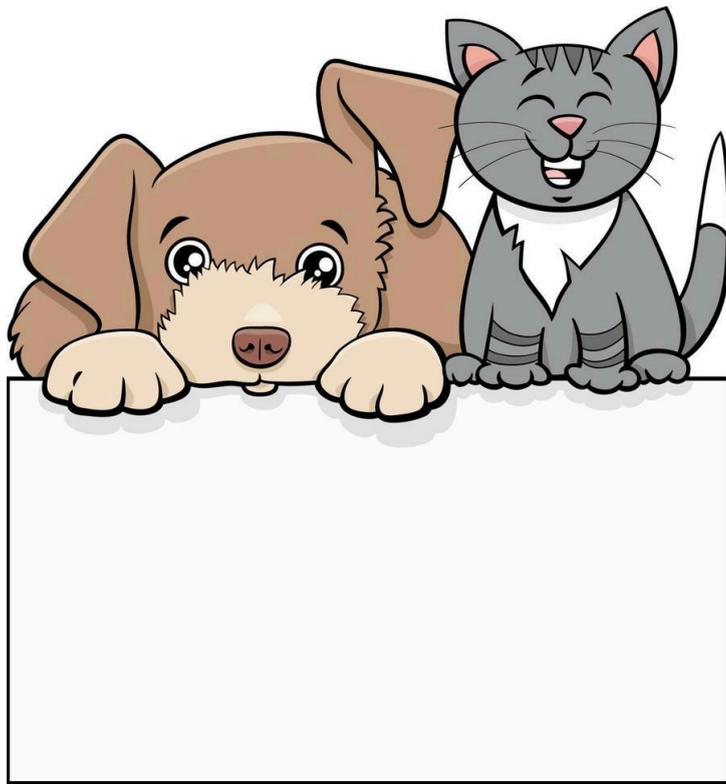


# INTRODUCCIÓN

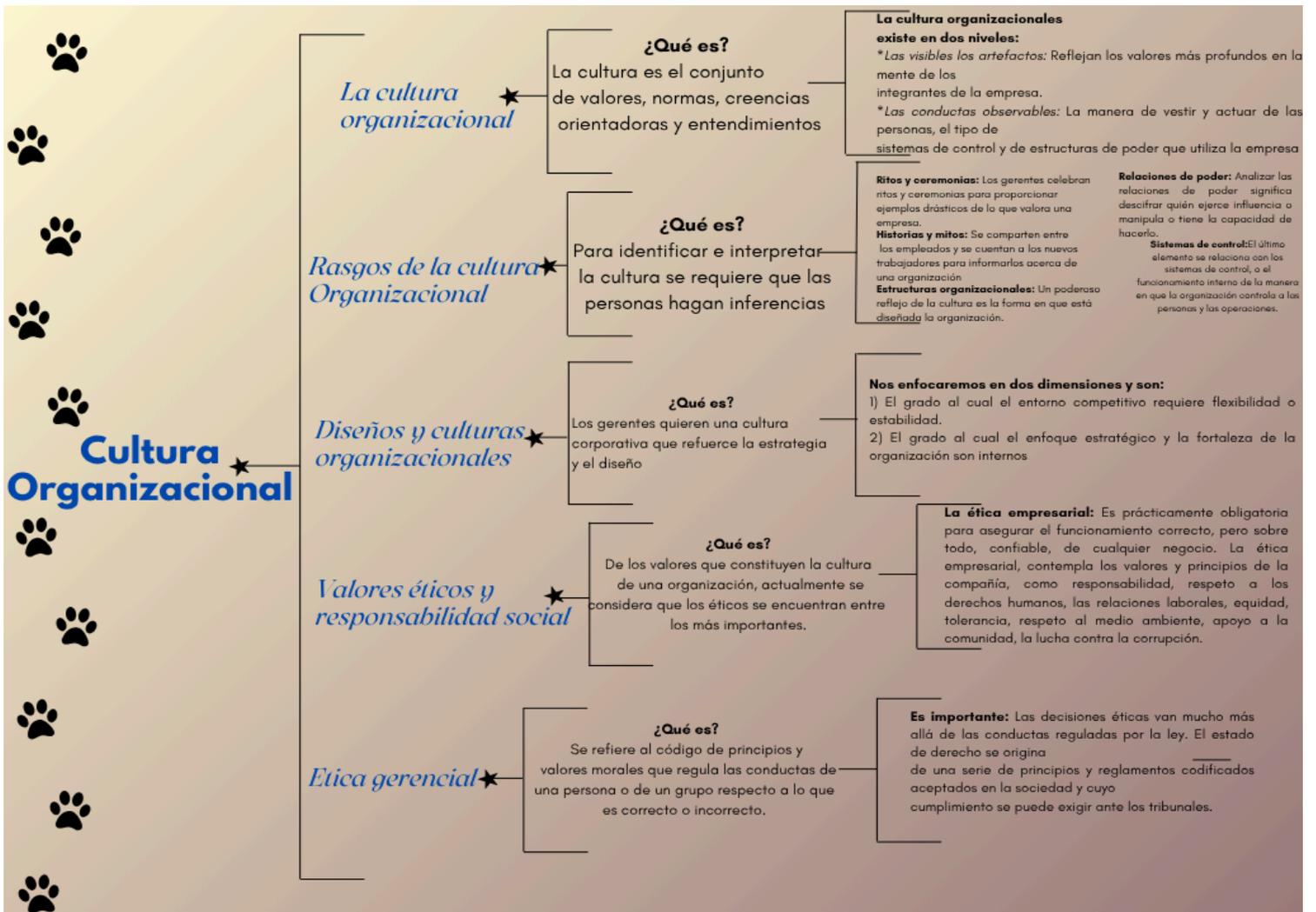
La cultura organizacional es un conjunto de valores, creencias, normas, prácticas y símbolos compartidos que guían el comportamiento de los miembros de una organización , asi como representa la identidad interna de una empresa y determina.

Esta cultura no solo influye en el clima laboral y la satisfacción de los trabajadores, sino que también impacta directamente en la productividad, la innovación y la capacidad de adaptación al cambio.

- . Comprender y gestionar adecuadamente la cultura organizacional es esencial para fortalecer la cohesión interna, alinear los objetivos individuales con los corporativos y fomentar un entorno de trabajo saludable y eficiente.



# Cuadro sinóptico de la UNIDAD IV:



# CONCLUSIÓN

## ¿Qué aprendí de estos temas?

Lo que pude entender es la cultura organizacional no se trata solo de normas escritas o políticas formales, sino de un conjunto de valores, creencias y comportamientos así como tiene un impacto directo en el clima laboral, la motivación de los empleados y la efectividad del trabajo en equipo factor clave en el éxito de cualquier institución, y que conocerla, respetarla y contribuir a ella de manera positiva es responsabilidad de todos los que forman parte de una organización.

## ¿En qué o cómo me puede servir conocer estos temas?

Puede comprender mejor cómo funcionan las dinámicas dentro de una empresa, como en el comportamiento de las personas, el liderazgo, la toma de decisiones y el logro de objetivos.

## BIBLIOGRAFIA

(UNIVERSIDAD  
Work Cited

UNIVERSIDAD DEL SURESTE. *CULTURA ORGANIZACIONAL*. 1

ed., vol. 4, COMITAN, 2005. Accessed AGOSTO 2025.

DEL SURESTE #)

