



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre Del Alumno: ALBERTO DE LEÓN BARRIOS

3 Cuatrimestre

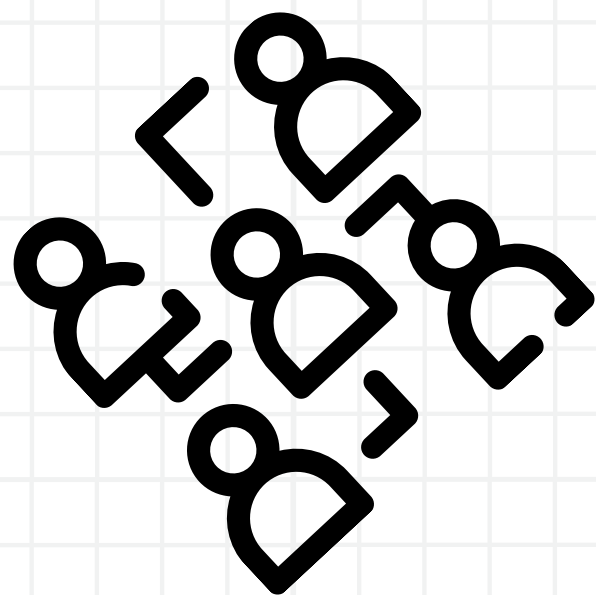
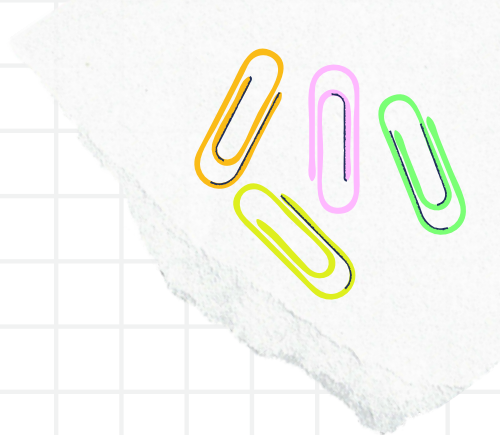
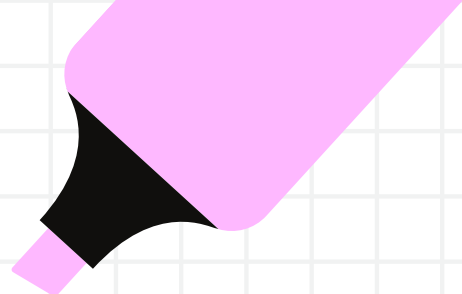
Materia: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Tema: INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

Medicina Veterinaria Zootecnia

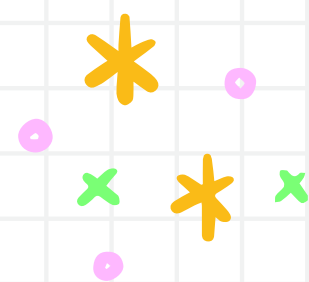
GONZALEZ SALAS VICTOR ANTONIO





Hablemos de INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

¿QUÉ ES?
UN GRUPO ESTRUCTURADO DE
PERSONAS QUE COLABORAN PARA
ALCANZAR OBJETIVOS COMUNES.



TEORIA ORGANIZACIONAL:

campo de estudio
multidisciplinario que analiza
cómo las organizaciones
funcionan, cómo se
estructuran y cómo se
comportan en su entorno

¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?

es un conjunto de personas
que se agrupan y coordinan
sus esfuerzos de manera
sistemática para alcanzar uno
o varios objetivos comunes.

ENTORNO EN LAS ORGANIZACIONES :

todos los factores externos
que influyen en la operación y
desempeño de una empresa,
incluyendo factores
económicos, sociales, políticos,
tecnológicos, ecológicos y
legales

SIRVE PARA:

- Comprender el funcionamiento interno de las organizaciones:
Ayuda a analizar cómo se distribuyen las funciones, cómo fluye la información y cómo se toman decisiones.
- Mejorar la eficiencia y la productividad:
Permite diseñar estructuras más eficientes, procesos más claros y roles definidos.

TIPOS DE ORGANIZACIONES

Lucrativas:

- Objetivo: Generar ganancias a través de la venta de productos o servicios.

No Lucrativas (Sin Fines de Lucro):

- Objetivo: Cumplir una misión social o filantrópica, sin buscar obtener ganancias para sus miembros.

Gubernamentales:

- Objetivo: Proporcionar servicios públicos y regular aspectos de la sociedad.

CATEGORIAS :

- Entorno interno: Este incluye factores internos que la organización puede controlar, como la cultura corporativa, la estructura organizativa, la estrategia, los recursos humanos y las políticas de la empresa.
- Entorno externo: Este comprende factores externos que están fuera del control de la organización, pero que pueden influir en sus operaciones, incluyendo factores económicos, sociales, políticos, tecnológicos, ecológicos y legales.

FACTORES CLAVE

- Entorno micro:
Este incluye factores específicos que afectan directamente a la empresa, como la competencia, los proveedores, los clientes y las regulaciones gubernamentales.
- Entorno macro: Este incluye factores generales que afectan a todas las organizaciones, como la economía, la tecnología, la política y la cultura.

R. JONES, GARETH (2013). TEORÍA, DISEÑO Y CAMBIO ORGANIZACIONAL (PDF) (7.ª ED.). HARLOW, INGLATERRA: PEARSON EDUCATION LIMITED. ISBN 978-0-273-76560-8. RECUPERADO EL 1 DE JULIO DE 2022 .

^ ACHTERBERG, ENERO; VRIENS, DIRK (2010). "PRINCIPIOS DE DISEÑO ESPECÍFICOS: ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS DE DE SITTER" . ORGANIZACIONES . SPRINGER BERLÍN. PÁGS. 228-230 . DOI : 10.1007/978-3-642-14316-8_7 . ISBN 978-3-642-14315-1. RECUPERADO EL 30 DE DICIEMBRE DE 2022 .