

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

TAPACHULA, CHIAPAS A 26 DE JUNIO DEL 2025

ROMO CASTAÑEDA JOANA

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LIC MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

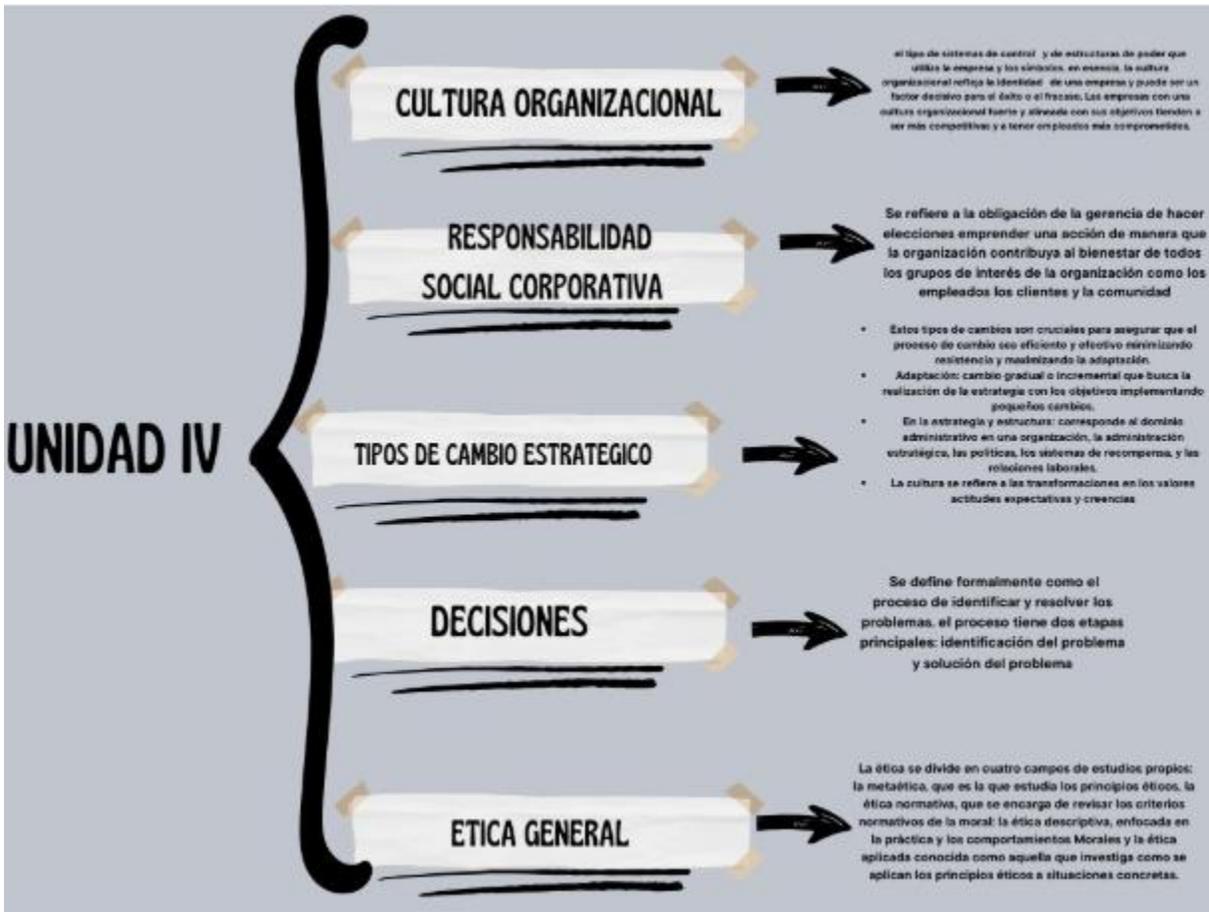
LIC VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

3ER CUATRIMESTRE

introducción

La unidad IV de la antología de la materia correspondiente, sobre lo que es la cultura organizacional y lo que es, que representa, debido a que una cultura organizacional sólida y bien definida puede fomentar un ambiente de trabajo positivo, incrementar la productividad y fortalecer el compromiso del personal con los objetivos institucionales. La ética gerencial se centra en la toma de decisiones responsables por parte de los líderes, mientras que la responsabilidad social corporativa trasciende el cumplimiento legal para generar un impacto positivo en las comunidades. En paralelo, la capacidad de innovación y cambio permite a las organizaciones mantenerse competitivas, especialmente frente a escenarios que demandan un tipo de cambio estratégico profundo y bien planificado.

Cuadro sinóptico



Conclusión

La cultura organizacional es esencial para el funcionamiento interno de cualquier empresa. A través de sus valores, rasgos y procesos, se pueden generar ambientes laborales saludables, éticos y productivos. Además, fomenta la innovación y mejora la toma de decisiones, factores clave para la adaptación en entornos cambiantes. Este cuadro sinóptico ayudó a identificar y organizar los elementos más relevantes de esta unidad.

Bibliografía

Plataforma educativa UDS. (26 de 07 de 2025). Obtenido de Antología de estructuras organizacionales:

<https://plataformeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV9d9ad91c59be7695c690755442a2c74-LC%20LMV301%20ESTRUCTURAS%20ORGANIZACIONALES.pdf> (Español, 2018)