



SUPER NOTA, ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Merino Hernandez Ahlee Alessandra

Universidad del Sureste

Lic. Gonzales Salas Victor Antonio

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tapachula chiapas, 14 de junio del 2025

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



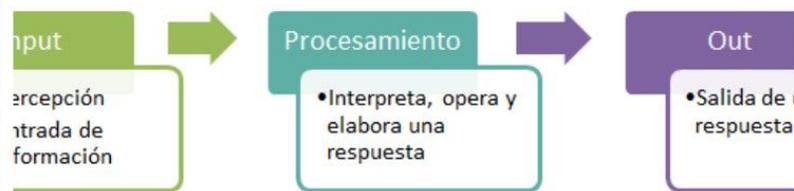
INTRODUCCIÓN

Las organizaciones existen por un propósito. Los altos directivos deciden sobre el intento estratégico de la organización, incluyendo una misión específica que debe cumplirse. La declaración de misión, o metas oficiales, hacen que el propósito y la dirección de una organización sea explícita.



PERSPECTIVA DE PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN REFERENTE A LA ESTRUCTURA

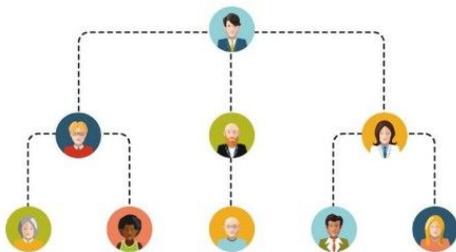
La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización. Si la estructura no encaja en los requerimientos de información de la organización, las personas reciben muy poca información o dedican tiempo a procesar la que no es vital para sus tareas, reduciendo así la efectividad.



ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

3 componentes:

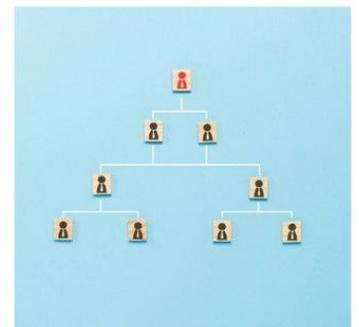
1. La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.
2. La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.



3. La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos. Estos tres elementos de estructura pertenecen a los aspectos vertical y horizontal de la organización. Por ejemplo, los primeros dos elementos son el marco estructural, que es la jerarquía vertical.

INFORMACIÓN VERTICAL

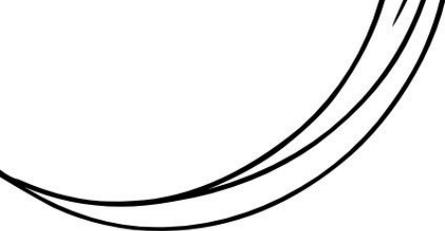
El primer instrumento vertical es la jerarquía, o cadena de mando con líneas verticales. Si surge un problema que los empleados no saben cómo resolver, se puede referir al siguiente nivel de la jerarquía. Una vez solucionado el problema, la respuesta se transmite a los niveles más bajos. Las líneas del organigrama actúan como canales de comunicación.



INFORMACIÓN HORIZONTAL

La comunicación horizontal supera los obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados, a fin de lograr la unidad de esfuerzos y objetivos organizacionales.





BIBLIOGRÁFIA

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/9d9ad91c59be7695c6907554421a2c74-LC-%20LMV301%20ESTRUCTURAS%20ORGANIZACIONALES.pdf#toolbar=0&navpanes=0&scrollbar=0/> pag.34

