



CULTURA ORGANIZACIONAL

JUAN DIEGO ORANTES MÉNDEZ

LIC MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

UDS

D VICTOR SALAS

TAPACHULA, CHIAPAS

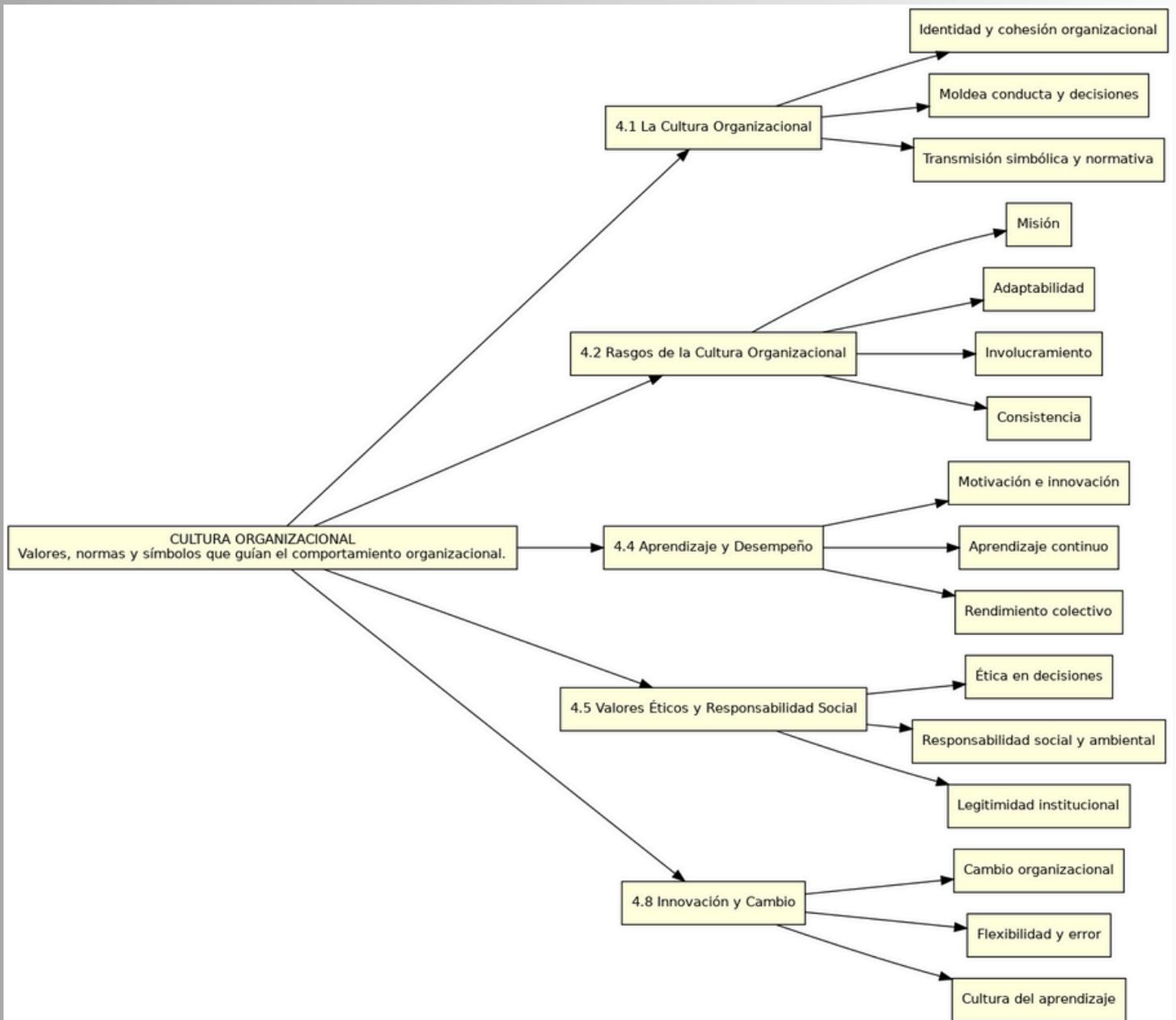
A 26 DE JULIO DEL 2025

## **Introducción**

La cultura organizacional es un elemento fundamental en el funcionamiento de cualquier institución.

Este conjunto de valores, normas, creencias y símbolos influye directamente en el comportamiento de sus miembros, el clima laboral, el desempeño organizacional y la capacidad de adaptación frente al cambio. En esta actividad, se aborda una síntesis visual de los principales conceptos asociados a la cultura organizacional, permitiendo una mejor comprensión de su impacto en las estructuras administrativas y operativas.

# Cuadro Sinóptico: Cultura Organizacional



## **Conclusión**

A través de esta actividad, se comprendió que la cultura organizacional va más allá de simples normas o valores; representa el alma de la organización. Aprendimos a identificar sus elementos, su impacto en el aprendizaje institucional, el rol de la ética y la responsabilidad social, así como su influencia en la innovación y el cambio.

Conocer estos temas nos permite actuar de manera más consciente dentro de las organizaciones, fomentando ambientes saludables, respetuosos y propicios para el desarrollo personal y colectivo.

## **Referencias Bibliográficas**

Universidad Digital del Estado de Sinaloa (s.f.). Estructuras Organizacionales. Antología de la asignatura.

Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). Administración. Cengage Learning.

Chiavenato, I. (2009). Introducción a la teoría general de la administración. McGraw-Hill.