

ALTERNATIVA DE

DISEÑO

ORGANIZACIONAL

QUE ES?

El diseño organizacional es el proceso de elegir una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad dentro de las organizaciones. Se pueden representar las conexiones entre varias divisiones o departamentos de una organización e un organigrama.

Un organigrama es una representación de la estructura interna de una organización, donde se indica la forma en que se interrelacionan diversas tareas o funciones.



Estructura funcional

es un tipo de organización que agrupa a los empleados por sus funciones o áreas de especialización (POR LO QUE HACEN)



estructura divisional

02

La estructura divisional es un modelo de estructura organizacional que se caracteriza por las divisiones de trabajo en diferentes áreas.

muy implementada por las empresas, si resulta útil en aquellas empresas cuyas divisiones están enfocados en productos, servicios o mercados distintos



FUNCIONAL MATRICIAL

(“Dos jefes”): En una organización matricial, el control es compartido entre dos grupos. En primer lugar, cada una de las áreas listadas anteriormente, lideradas por el jefe de recursos, o gerente funcional.

Combina la funcional y la divisional



Estructura horizontal

04

El organigrama horizontal es un modelo organizacional que elimina la mayoría de los niveles jerárquicos, favoreciendo una estructura más plana. Aquí, las decisiones se toman de manera más democrática, ya que el flujo de información es mucho más directo.

Estructura de red virtual

Las partes de la empresa están conectadas por tecnología, aun que estén en diferentes lugares

Estructura geográfica

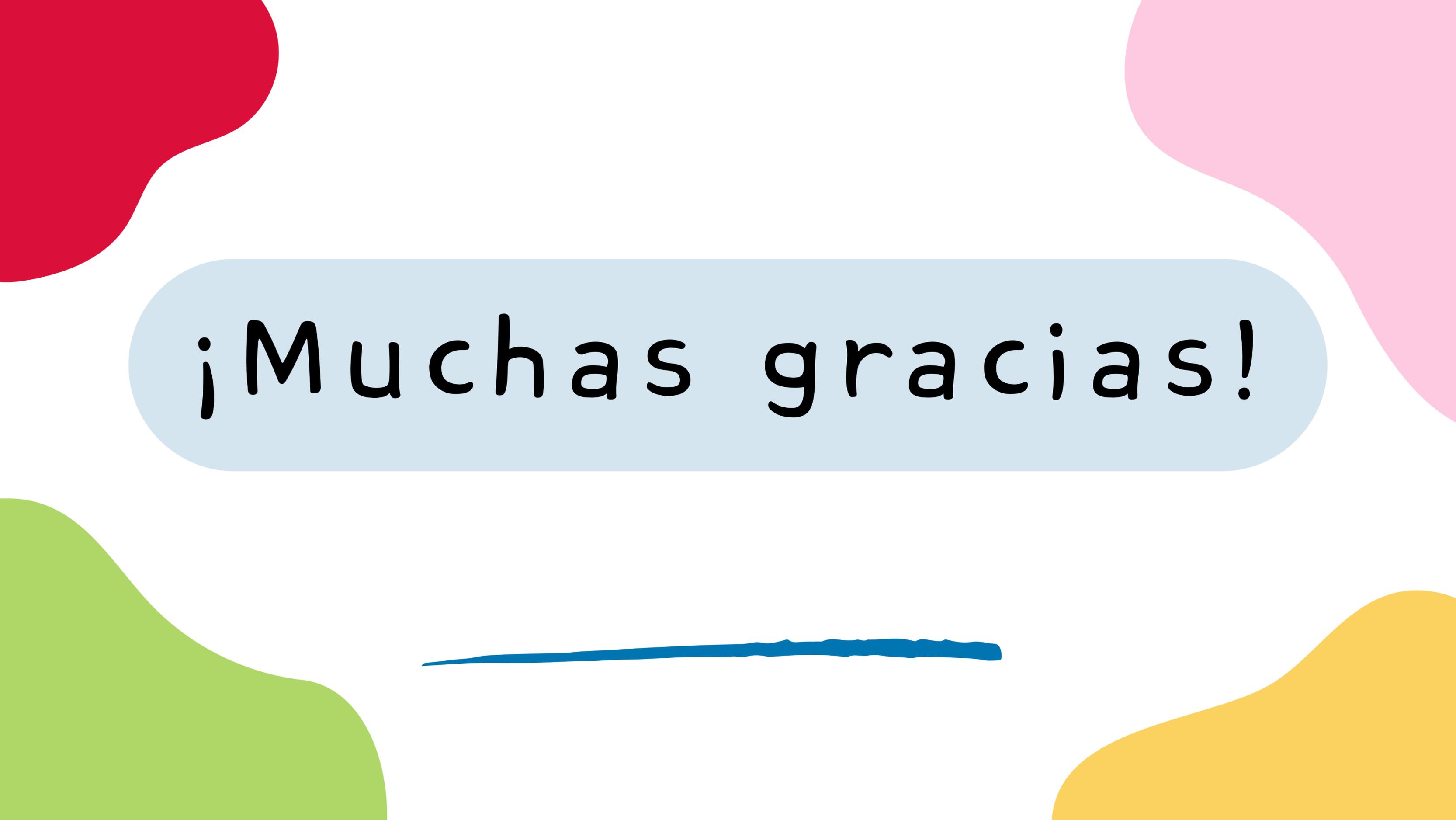
Se dividen la organización por regiones o zonas, del mundo/ paism

Material didáctico

Los primeros dos son con datos

1 ABRE CAJAS: donde hay preguntas y están las respuestas

2 ANAGRAMA es como el ahorcado parecido



¡Muchas gracias!