

Universidad del Sureste



L.A.E. Victor Antonio Gonzales Salazar

Joseph Alexis Lopez Bautista

Administración

6to Cuatrimestre

Licenciatura en Nutrición

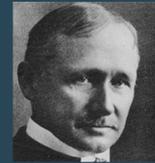
Infografía Escuela de la Administración

ESCUELA DE LA ADMINISTRACIÓN

¿QUÉ ES?



Es una de las primeras corrientes del pensamiento administrativo. Surgió con la Revolución Industrial y buscó aumentar la eficiencia organizacional mediante principios científicos y estructurales. Se centra en la estructura organizacional, la división del trabajo y la autoridad formal.



FREDERICK W. TAYLOR

Administración Científica

Objetivo: Aumentar la productividad mediante el estudio científico del trabajo

Aportes clave:

- Estudio de tiempos y movimientos
- Selección científica del trabajador
- Capacitación sistemática
- Incentivos salariales por productividad
- Separación entre planeación (jefes) y ejecución (obreros)



HENRI FAYOL

Teoría Clásica de la Administración

Enfoque: Estructura y funciones administrativas (nivel gerencial)

Objetivo: Organizar y dirigir eficientemente toda la empresa

Aportes clave:

Funciones administrativas:
Planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar



14 PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACIÓN ENTRE ELLOS:

- Unidad de mando
- División del trabajo
- Centralización
- Disciplina
- Autoridad y responsabilidad
- Orden y equidad

VENTAJAS

- Introdujo el estudio sistemático de la administración
- Estableció principios universales aplicables a cualquier organización
- Aumentó la eficiencia en procesos industriales



CRÍTICAS

- Ignora el factor humano y las relaciones informales
- Es rígida y poco adaptable al cambio
- Trata al trabajador como una máquina

CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LA ESCUELA CLÁSICA



- Visión mecanicista de la organización
- Centralización de decisiones
- Énfasis en la estructura formal
- Enfoque en la eficiencia y productividad
- Poca atención al factor humano