



GARCIA ROBLES XIMENA CAROLINA

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Nutrición

BASES DE ADMINISTRACIÓN

Tapachula, Chiapas

05 de julio del 2025

INTRODUCCIÓN

A lo largo del tiempo, el estudio de la administración ha evolucionado en respuesta a los cambios sociales, económicos, tecnológicos y culturales que han transformado la manera en que se organizan y dirigen las empresas e instituciones. Diversas escuelas de pensamiento han surgido con el propósito de comprender, explicar y optimizar el funcionamiento de las organizaciones, cada una con enfoques distintos pero complementarios.

Entre las principales corrientes administrativas destacan la escuela de las relaciones humanas, la estructuralista, la teoría de sistemas y la escuela neohumanorrelacionista. Estas teorías abordan diferentes dimensiones de la administración: desde la eficiencia en las tareas, la estructura organizativa y el papel de la tecnología, hasta la importancia del bienestar del trabajador, la comunicación y el liderazgo participativo.

características

aporte

- División del trabajo
- estudio de tiempos
- movimientos
- incentivos salariales

- Bases para la organización del trabajo, control y mejora de la eficiencia



Administración Científica

- Productividad y eficiencia del trabajo manual
- representado Frederick Taylor, Henry Gantt



Relaciones Humanas

- Importancia del factor humano y motivación
- representado por Elton Mayo, Mary Parker Follett



característica

- Experimentos de Hawthorne, motivación, comunicación informal

aporte

- Reconoce emociones, necesidades sociales del trabajador, mejora del clima organizacional

LAS ESCUELAS DE LA ADMINISTRACIÓN

Teoría de Sistemas



característica

- Entrada → Proceso → Salida; retroalimentación; adaptación al entorno

característica

- Visión holística de la organización, enfoque en interrelaciones y flujo de información



- La organización como un sistema abierto e interdependiente
- **representa** Ludwig von Bertalanffy, Katz y Kahn

característica

- Teoría X y Y, autorrealización, estilos de liderazgo, trabajo en equipo

Neohumanorrelacionista



- Desarrollo organizacional, liderazgo y comportamiento humano
- **representa** Abraham Maslow, Douglas McGregor, Rensis Likert

aporte

- Integración de psicología y sociología en la administración, desarrollo de liderazgo participativo



Estructuralista

- Estructura organizacional formal e informal
- representado por Max Weber, Amitai Etzioni



característica

- Burocracia, autoridad, sistemas de poder, conflicto entre objetivos individuales y organizacionales

aporte

- Análisis de estructuras y jerarquías, integración del individuo con la organización.



CONCLUSIÓN

El análisis de las distintas escuelas de la administración revela que no existe un único modelo ideal para todas las organizaciones, sino que cada enfoque aporta herramientas valiosas para enfrentar diversos contextos y necesidades. La escuela de relaciones humanas introdujo la relevancia del trabajador como ser social; la estructuralista destacó la importancia de la jerarquía y la autoridad; la teoría de sistemas propuso una visión integral e interconectada; y la escuela neohumanorrelacionista reforzó el papel del liderazgo y la motivación humana en el logro de los objetivos.

En conjunto, estas corrientes han enriquecido el campo de la administración al integrar elementos técnicos, humanos y organizacionales. Su estudio permite a los administradores tomar decisiones más informadas, equilibradas y efectivas, contribuyendo al desarrollo de organizaciones más eficientes, humanas y adaptables a los cambios del entorno.

BIOGRAFÍA

- BASES DE ADMINISTRACION. Universidad del sueste biblioteca digital plataforma UDS. Licenciaturas en nutrición .Comitán de Domínguez, Chiapas. Enero-Abril 2025.
- <https://concepto.de/escuelas-de-la-administracion/>
- <https://economipedia.com/definiciones/escuelas-de-administracion.html>
-