Universidad del Sureste

L.A.E. Victor Antonio Gonzales Salazar

Joseph Alexis Lopez Bautista

Bases de Administración

6to Cuatrimestre

Licenciatura en Nutrición

Escuelas de la Administración

ESCUELAS DE LA ADMINISTRACIÓN

Escuela de las Relaciones Humanas

Surgió como reacción a la escuela clásica; auge en los años 30-50.

Enfoque principal: Importancia del factor humano en la productividad.

Representantes: Elton Mayo, Abraham Maslow, Douglas McGregor.

Aportes clave:

- Experimento de Hawthorne
- Motivación, liderazgo y comunicación
- Teoría X y Teoría Y (McGregor)

Escuela Estructuralista

Enfoque principal: Estructura formal e informal dentro de la organización.

Representantes:

- Max Weber
- Amitai Etzioni
- Renate Mayntz.

Aportes clave:

- Tipos de autoridad (legal, tradicional, carismática)
- Conflicto organizacional como parte del sistema
- Análisis de roles y relaciones de poder

Objetivo: Equilibrar objetivos organizacionales y necesidades humanas.

Escuela de sistemas

Enfoque principal: La organización como un sistema abierto e interrelacionado.

Aportes clave:

- **Sinergia entre departamentos**
- **Retroalimentación y adaptación**
- **Interdependencia de áreas**

Representantes: Ludwig von Bertalanffy, Kenneth Boulding.

Objetivo: Optimizar la organización como un todo dinámico.

Escuela Neohumanorrenacentista

Enfoque principal: Desarrollo integral del ser humano en la organización

Aportes clave:

- **Liderazgo transformacional**
- **Desarrollo organizacional y del talento humano**
- **Cultura organizacional**

Representantes:

- **Peter Drucker**
- **Warren Bennis.**

Objetivo: Humanizar la administración y potenciar el crecimiento personal y organizacional.