



Universidad Del Sureste

Licenciatura en Nutricion

Gonzalez Salaz Victor Antonio

Jose Manuel Zunun Ruiz

Bases de la Administracion

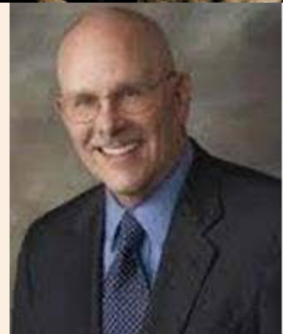
6to Cuatrimestre

Tapachula Chiapas

INTRODUCCION

NOMBRE DEL AUTOR.....	1
TEORIAS QUE DESARROLLARON.....	2
APLICACION ACTUAL.....	3
CONCLUSION.....	4

T. DE LA MOTIVACION (NEO-HUMANO RELACIONISTA)

	Autor	Teoria	Aplicacion Actual
	Abraham Maslow	Gerarquia de necesidades propuso 5 niveles de necesidades humanas. 1'filosofica,2'seguridad,3'social es,4'estima,5'autorrelacion	se aplica en empresas de forma en la que estas necesidades de apliquen para el buen funcionamiento y apoyo al trabajador y se autorealizen.
	Cleyton Alderfer	Teoria ERC agrupa las necesidades humanas existencia(salario,) Realacion(intersecciones) Crecimiento(desarrollo y logros).	actualmente se aplica en lugares dinamicos, equipos multiculturales y programas de m otivacion.
	Frederick Herzbert	Teoria de los dos factores F. Higienicos F. motivacionales	se aplica en diseños de puestos, liderazgo motivacional y evaluacion del clima organizacional.
	David McClelland	T. de las 3 necesidades adquirida desarrollo 3 tipos de necesidades, logro, afilacion, poder.	se aplica en instituciones judiciales pero no siempre se compite por el grado de confianza.
	Douglas Mcgregor	T. X y Y T. X: el trabajador evita responsabilidades,necesita control. T. Y: el trabajador es responsable,creativo,busca autorealizacion.	las organizaciones y empresas aplica la TORIA Y promovindo la participacion y autorealacion.

CONCLUSION

En resumen habla de los autores, las teorías que aportaron y otros las dividieron o mejoraron con el fin de ser más efectivas a través del autodesarrollo humano, por décadas hemos aplicado estas teorías sin saberlas realmente, esto con el fin de autorrealizarte y prosperar.