



GARCIA ROBLES XIMENA CAROLINA

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Nutrición

BASES DE ADMINISTRACIÓN

Tapachula, Chiapas

11 de junio del 2025

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN

Escuela de Administración Científica (Frederick W. Taylor)



Objetivo principal:

Incrementar la productividad mediante la eficiencia en las tareas.

Características principales:

- Estudia científicamente cada parte del trabajo (observación, análisis, medición).
- Separa la planificación del trabajo de su ejecución.
- Busca el "mejor método" para realizar una tarea (one best way).
- Selección y capacitación científica del trabajador.
- Alta supervisión y control del trabajo.



Principios de Taylor:

1. Estudio científico del trabajo.
2. Selección y entrenamiento del personal.
3. Cooperación entre directivos y trabajadores.
4. División del trabajo y responsabilidades.

Ventajas:

- Mayor eficiencia y productividad.
- Establecimiento de estándares de trabajo.

Críticas:

- Enfoque mecanicista y deshumanizante.
- Ignora motivaciones humanas y relaciones sociales.



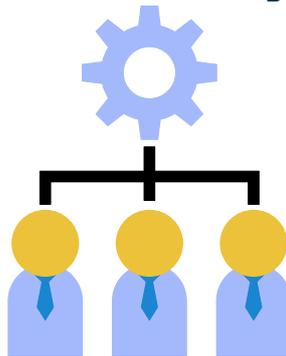
Escuela de Administración Clásica (Henri Fayol)

Objetivo principal:

Mejorar la eficiencia organizacional mediante principios generales de administración.

Características principales:

- Se centra en la estructura organizativa y el funcionamiento general de la empresa.
- Desarrolla funciones administrativas universales.
- Introduce 14 principios generales de la administración.

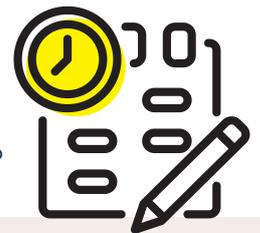


Funciones administrativas según Fayol:

1. Prever
2. Organizar
3. Mandar (dirigir)
4. Coordinar
5. Controlar

Principios de administración de Fayol (algunos):

- Unidad de mando
- División del trabajo
- Autoridad y responsabilidad
- Disciplina
- Centralización
- Orden
- Equidad
- Espíritu de equipo



Ventajas:

- Visión integral de la organización.
- Aplicable a todo tipo de empresas.



Bibliografía

- BASES DE ADMINISTRACION. Universidad del sueste biblioteca digital plataforma UDS. Licenciaturas en nutrición .Comitán de Domínguez, Chiapas. Enero-Abril 2025.
-