



CUADRO SINOPTICO “tipos de empresas”

Richard Jared Cruz Ochoa

MVZ María de Lourdes Dominguez Figueroa

Desarrollo Empresarial

Sexto cuatrimestre grupo B

Universidad del Sureste

Tapachula, Chiapas a 24 Mayo 2025

TIPOS DE EMPRESAS

Pequeña empresa

Se caracteriza por tener menos de 50 empleados. Generalmente negocios independientes con estructuras sencillas y gestión sencilla.

- **Flexibilidad operativa:** Se adapta rápido a cambios en el mercado.
- **Cercanía al cliente:** Fuerte conexión con la comunidad local.
- **Limitaciones de recursos:** Menos acceso a financiamiento y economías de escala.
- **Innovación nicho:** Innovación impulsada por la necesidad o pasión del propietario.

Mediana empresa

Empresas que tienen entre 50 y 250 empleados. Pequeñas empresas y grandes corporaciones combinando elementos de ambas.

- **Estructura organizativa más compleja:** Incluye niveles intermedios de gestión.
- **Mayor alcance de mercado:** Sin llegar al alcance global de las grandes empresas.
- **Equilibrio entre flexibilidad y recursos:** Más recursos y más agilidad que una gran corporación.
- **Capacidad para innovar:** Invierten en investigación y desarrollo.

Gran empresa

Más de 250 empleados. Suelen tener operaciones a nivel nacional e internacional, y amplia influencia en la economía.

- **Gran escala de operaciones:** Capaces de operar en múltiples regiones o nivel global.
- **Alta capacidad de capital y recursos:** Líneas de crédito e inversiones significativas.
- **Estructuras complejas:** Numerosos departamentos con jerarquía y burocracia.
- **Innovación estratégica:** Recursos para grandes proyectos.

BIBLIOGRAFÍAS

<https://www.microbank.com/es/blog/p/diferencias-pequena-y-mediana-empresa.html>