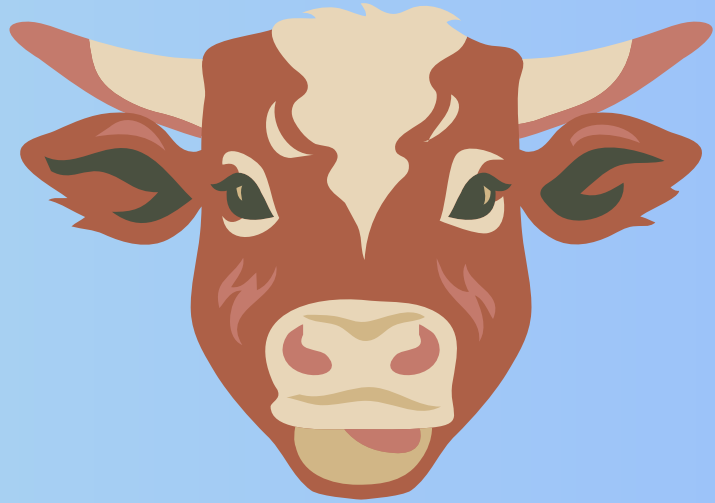
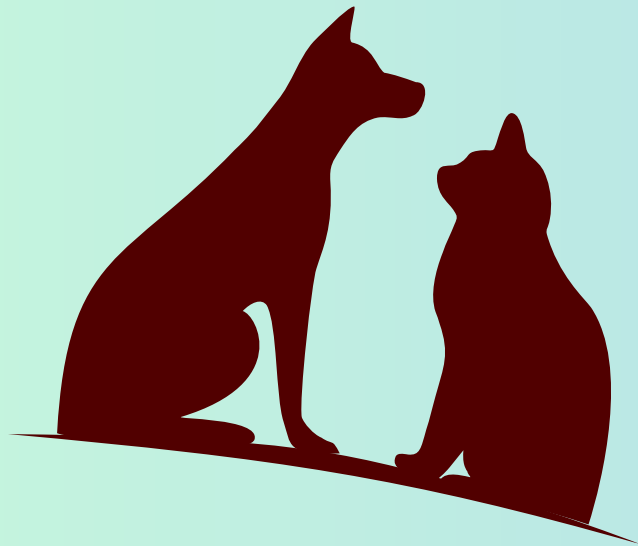


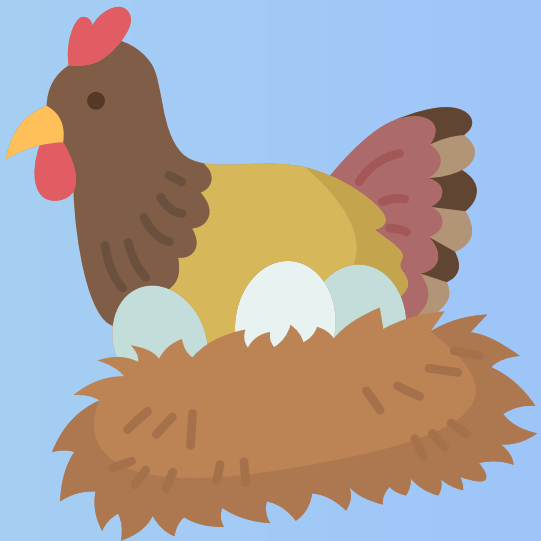


CUADRO SINOPTICO UNIDAD III, CAPITAL HUMANO

Carlos Rodriguez Dania Sofia

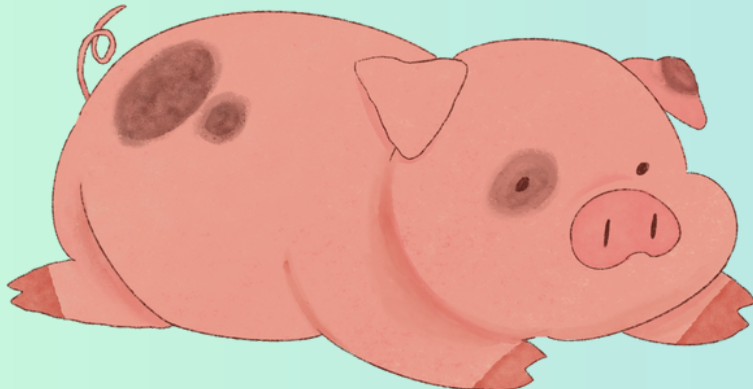


Universidad del Sureste

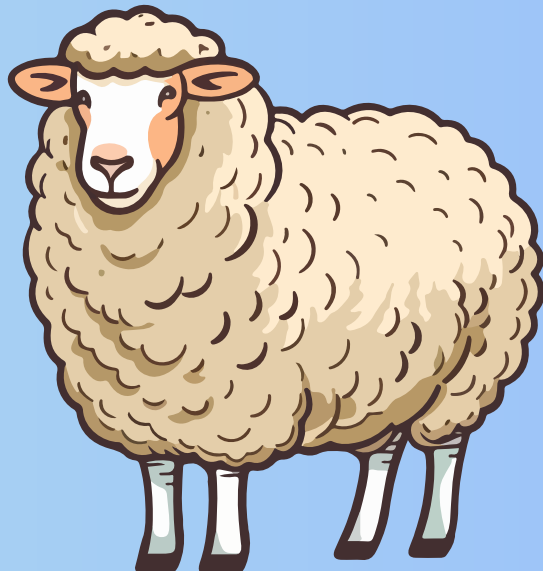


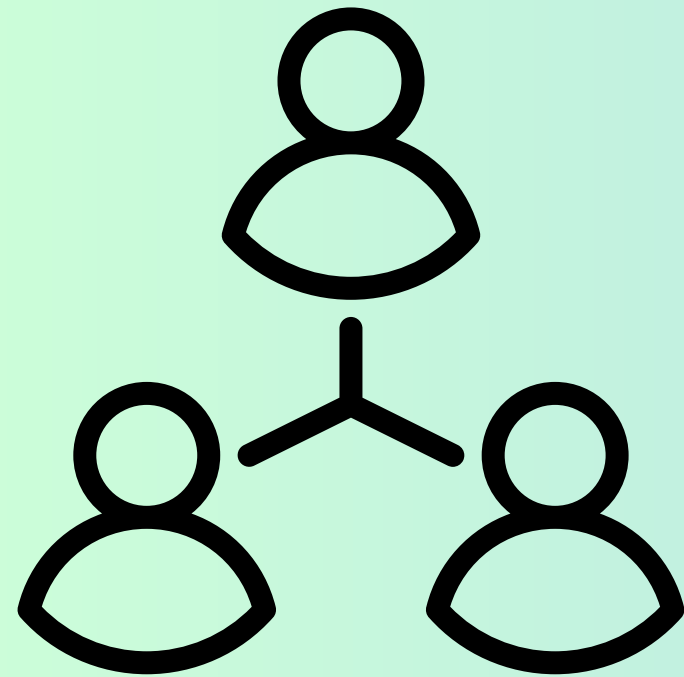
Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

M.V.Z. Arreola Eti Josefina



Tapachula, Chiapas a 5 de Julio del 2025





DOTACION DE PERSONAL:



PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS:

ESTA HACE ALUSIÓN AL PROCESO DE RECLUTAMIENTO DE CAPITAL HUMANO Y LA MISMA INCLUYE ACTIVIDADES COMO RECLUTAMIENTO, CONTRATACIÓN, ORIENTACIÓN, RETENCIÓN Y DESPIDO DE EMPLEADOS, ASÍ COMO TAMBIÉN LOS PROCESOS DE CAPACITACIÓN PARA QUE LOS TRABAJADORES EJERZAN AL MAYOR NIVEL POSIBLE.

RECLUTAMIENTO:

EL RECLUTAMIENTO ES EL PROCESO MEDIANTE EL CUAL UNA EMPRESA BUSCA Y ATRAE CANDIDATOS CALIFICADOS PARA CUBRIR UNA VACANTE. ES EL PRIMER PASO EN LA BÚSQUEDA DE TALENTO PARA UNA ORGANIZACIÓN, Y TIENE COMO OBJETIVO IDENTIFICAR Y ATRAER A UN GRUPO DIVERSO DE PERSONAS QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS DEL PUESTO.

SELECCION:

LA SELECCIÓN DE PERSONAL ES EL PROCESO QUE LLEVA A CABO UNA EMPRESA PARA CONTRATAR AL CANDIDATO MÁS ADECUADO PARA UN PUESTO DE TRABAJO ESPECÍFICO. ESTE PROCESO IMPLICA DIVERSAS ETAPAS, DESDE LA IDENTIFICACIÓN DE LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA HASTA LA CONTRATACIÓN FINAL DEL CANDIDATO, EVALUANDO SUS HABILIDADES, CONOCIMIENTOS, EXPERIENCIA Y ADECUACIÓN CULTURAL AL PUESTO Y A LA ORGANIZACIÓN.

CONTRATACION:

LA CONTRATACIÓN ES EL PROCESO MEDIANTE EL CUAL UNA ORGANIZACIÓN SELECCIONA Y CONTRATA A INDIVIDUOS PARA OCUPAR PUESTOS DE TRABAJO. IMPLICA DIVERSAS ACTIVIDADES COMO LA IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES, LA BÚSQUEDA DE CANDIDATOS, LA EVALUACIÓN DE POSTULANTES Y LA FORMALIZACIÓN DEL ACUERDO LABORAL. EN RESUMEN, ES EL PROCESO DE INCORPORAR A NUEVOS MIEMBROS AL EQUIPO DE TRABAJO DE UNA EMPRESA.

ORIENTACION:

LA ORIENTACIÓN ES LA ACCIÓN DE UBICAR ALGO O A ALGUIEN EN UN ESPACIO O SITUACIÓN, YA SEA FÍSICA O CONCEPTUALMENTE. TAMBIÉN SE REFIERE AL PROCESO DE AYUDAR A LAS PERSONAS A TOMAR DECISIONES IMPORTANTES EN SUS VIDAS, COMO EN LA ELECCIÓN DE ESTUDIOS O CARRERA PROFESIONAL. ADEMÁS, LA ORIENTACIÓN PUEDE REFERIRSE A LA CAPACIDAD COGNITIVA DE UBICARSE EN TIEMPO Y ESPACIO.

CAPACITACION Y DESARROLLO:

LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO ES UN PROCESO CONTINUO EN LAS ORGANIZACIONES QUE BUSCA MEJORAR LAS HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y ACTITUDES DE LOS EMPLEADOS PARA AUMENTAR SU DESEMPEÑO LABORAL Y CONTRIBUIR AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS ORGANIZACIONALES. LA CAPACITACIÓN SE ENFOCA EN EL APRENDIZAJE DE HABILIDADES ESPECÍFICAS PARA EL PUESTO ACTUAL, MIENTRAS QUE EL DESARROLLO VA MAS ALLÁ, PREPARANDO A LOS EMPLEADOS PARA ROLES FUTUROS Y CRECIMIENTO DENTRO DE LA EMPRESA.

EVALUCION DEL DESEMPEÑO:

LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO ES UN PROCESO SISTEMÁTICO Y PERIÓDICO QUE MIDE Y ANALIZA EL RENDIMIENTO LABORAL DE UN EMPLEADO EN RELACIÓN CON SUS RESPONSABILIDADES Y OBJETIVOS, BUSCANDO IDENTIFICAR FORTALEZAS, ÁREAS DE MEJORA Y ALINEAR EL TRABAJO INDIVIDUAL CON LOS OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN.

RETENCION DE TALENTO:

LA RETENCIÓN DE TALENTO SE REFIERE AL CONJUNTO DE ESTRATEGIAS Y PRÁCTICAS QUE UNA EMPRESA IMPLEMENTA PARA MANTENER A SUS EMPLEADOS MÁS VALIOSOS DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN, EVITANDO SU SALIDA Y FOMENTANDO SU COMPROMISO A LARGO PLAZO. IMPLICA CREAR UN ENTORNO DONDE LOS EMPLEADOS SE SIENTAN VALORADOS, MOTIVADOS Y CON OPORTUNIDADES DE DESARROLLO PROFESIONAL, MAS ALLÁ DE SIMPLEMENTE REDUCIR LA ROTACIÓN DE PERSONAL.

DESVINCULACION:

LA DESVINCULACIÓN SE TRATA DE LA TRANSICIÓN DE UNA PERSONA AL ABANDONAR SU ORGANIZACIÓN POR VOLUNTAD PROPIA O DE LA EMPRESA. EXISTEN DOS TIPOS: DESVINCULACIÓN VOLUNTARIA: AQUELLA EN LA QUE EL EMPLEADO DETERMINA SU DESVINCULACIÓN DE LA EMPRESA.

Linkografia:

<https://www.pandape.com/blog/proceso-de-reclutamiento-interno-y-externo/#:~:text=El%20reclutamiento%20es%20el%20proceso,para%20tu%20proceso%20de%20selecci%C3%B3n.>

<https://runahr.com/mx/recursos/hr-management/contratacion/#:~:text=de%20una%20empresa.,%C2%BFQu%C3%A9%20es%20la%20contrataci%C3%B3n?,adecuada%20para%20el%20trabajo%20adecuado.>

https://www.google.com/search?q=que+es+la+capacitacion+y+desarrollo&sca_esv=1741dc65ab8d62be&sxsrf=AE3TifOsF25An6ssbCOl3FgMUIPhm2OK2Q%3A1751703776110&ei=4OBoaJ7FBou2wt0PiaSU6AM

https://www.google.com/search?q=que+es+la+orientacion&oq=que+es+la+orientacion&gs_lcrp=EgZjaHJvbWUyBggAEEUYOTIHCAEQABiABDIHCAIQABiABDIHCAMQABiABDIHCAQQABiABDIHCAUQABiABDIHCAYQABiABDIHCACQABiABDIHCAgQABiABDIHCAkQABiABNIBCjYzNjk4ajBqMTWoAgywAgHxBR_8M0-RxEaT&sourceid=chrome&ie=UTF-8