

Universidad del Sureste.

Actividad No. 4:

Mapa conceptual. "Capacitación del personal".

Nombre:

Castellanos Galindo Luis Angel.

Carrera:

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Docente:

M.V.Z. Arreola Rodríguez Ety Josefina.

Materia:

Capital Humano.

Tapachula, Chiapas a 27 de julio de 2025.

CAPACITACIÓN DE PERSONAL

¿QUÉ ES?

Es una acción que consiste en brindar conocimientos, técnicas, que ayuden a los miembros del equipo a sacar provecho a sus habilidades, mejorar su actitud e incluso conducta personal.

¿CUÁL ES SU IMPORTANCIA?

MEJORA EL DESEMPEÑO

Los empleados capacitados son más competentes y productivos, lo que se traduce a un mejor rendimiento general de la organización.

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

En un entorno laboral en constante evolución, la capacitación ayuda a los empleados a adaptarse a nuevas tecnologías y procesos.

FIDELIZACIÓN DEL PERSONAL

La inversión en capacitación puede aumentar la satisfacción y lealtad de los empleados, reduciendo la rotación de personal.

TIPOS DE CAPACITACIÓN

TÉCNICA

Se enfoca en las habilidades específicas relacionadas con el trabajo

EN EL PUESTO DE TRABAJO

Se realiza mientras el empleado desempeña sus funciones

A DISTANCIA

Utiliza plataformas online para impartir cursos, talleres.

BENEFICIOS

DESARROLLO DE HABILIDADES

Permite a los empleados adquirir nuevas habilidades técnicas y blandas.

AUMENTO DE CONFIANZA

Mejora el autoestima y confianza de los empleados al enfrentar nuevos desafíos

INNOVACIÓN

Fomenta un ambiente de trabajo que promueve la creatividad y la innovación dentro de la empresa o organización

Bibliografía

1. [La capacitación: concepto, beneficios, objetivos e importancia para el crecimiento profesional](#)
2. [Capacitación de personal ¿Qué es y cómo te ayuda? | Emprender Fácil](#)